



# LKjIP 2022

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah  
**Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda**  
Tahun 2022



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS  
**BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA**

Jln. P. Untung Suropati, Sungai Kunjang, Samarinda Kalimantan Timur

☎ (0541) 274329 📠 (0541) 272421





## **LAPORAN KINERJA TAHUN 2022**

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia  
Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas  
**BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS  
SAMARINDA**

Jl. P. Untung Suropati Sungai Kunjang Samarinda 75126 Kalimantan Timur  
Tlp. 0541-274329, Fax. 0541-272421

Website : [www.blksamarinda.kemnaker.go.id](http://www.blksamarinda.kemnaker.go.id) E-mail : [blkisamarinda1976@gmail.com](mailto:blkisamarinda1976@gmail.com)

# Kata Pengantar



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda Tahun 2022 disusun dalam rangka memenuhi Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai wujud pertanggung jawaban kinerja organisasi pemerintah. Penyusunan laporan ini mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja merupakan gambaran capaian kinerja BPVP Samarinda selama tahun anggaran 2022, sekaligus merupakan cerminan pelaksanaan misi BPVP Samarinda dalam rangka mencapai visi *“Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-Royong”*. Dalam Laporan Kinerja ini tertuang indikator kinerja kegiatan yang menjadi target pencapaian akuntabilitas kinerja BPVP Samarinda berupa tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi dan bersertifikasi.

***“Capaian Kinerja BPVP Samarinda secara Nasional selama tahun 2022 mencapai 2,4 % dari target Renstra Ditjen Binalavotas tahun 2022 sebesar 250.000 orang yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi.”***

Tingkat pencapaian sasaran dan tujuan serta hasil yang diperoleh pada tahun 2022 berorientasi pada pencapaian sasaran program dan kegiatan. Keberhasilan pada tahun 2022 akan menjadi tolok ukur untuk peningkatan kinerja BPVP Samarinda di tahun 2023.

Selama tahun anggaran 2022 ini BPVP Samarinda telah melaksanakan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022 yang terdiri dari empat sasaran kegiatan yaitu Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas dengan Indikator Kinerja Kegiatan berupa Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi dengan target sebanyak 5.664 orang dan direvisi menjadi 6.080 orang, Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja dengan Indikator Kinerja Kegiatan berupa Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi dengan target sebanyak 4.019 orang dan direvisi menjadi 4.035 orang, Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan sebanyak 15 orang dan Meningkatnya produktivitas tenaga kerja sebanyak 75 orang.

Dalam masa bangkit pasca pandemi Covid-19 sekarang ini menjadi tantangan tersendiri bagi BPVP Samarinda untuk mencetak tenaga kerja yang kompeten dan berdaya saing sehingga para tenaga kerja lokal tetap dapat meningkatkan Sumber Daya Manusianya agar mampu bersaing. Para Instruktur dan tenaga kepelatihan akan bekerja keras dan bekerja cerdas dalam setiap menjalankan tugas demi pelayanan penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi yang maksimal.

Akhir kata, semoga laporan kinerja ini dapat memenuhi harapan sebagai pertanggung jawaban kami kepada masyarakat atas mandat yang diemban dan kinerja yang telah diperjanjikan dan sebagai pendorong peningkatan kinerja organisasi BPVP Samarinda dan pendukung pemulihan ekonomi.

Samarinda, 31 Januari 2023  
Kepala,



Tuti Haryanti, S.T., M.Si  
NIP. 19750908 200604 2 003

# Daftar Isi



<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	2
B. Tugas dan Fungsi .....	4
C. Peran Strategis Bidang Pelatihan Vokasi.....	7
D. Isu Strategis bidang Pelatihan Vokasi .....	8
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan	10
A1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan .....	10
A2. Target Kinerja .....	13
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	19
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja .....	22

A1. Analisis Capaian Kinerja IKK 1.....	23
A2. Analisis Capaian Kinerja IKK 2.....	26
A3. Analisis Capaian Kinerja IKK 3.....	30
A4. Analisis Capaian Kinerja IKK 4.....	32
B. Realisasi Anggaran .....	34
B1. Realisasi Anggaran Tahun 2022 .....	34
B2. Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 sd 2022 .....	35
B3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan Anggaran .....	36
B4. Pencapaian Tahun 2022 dilakukan melalui kegiatan.....	37
B5. Hambatan yang dihadapi .....	37
B6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi.....	38
B7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2022...	38
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>41</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>42</b>
- Perjanjian Kinerja PK Tahun 2022	
- Capaian Kinerja Tahun 2022	
- Data Dukung	

# Daftar Tabel



Tabel 1.1.	Pegawai Negeri Sipil BPVP Samarinda .....	6
Tabel 1.2	Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Samarinda .....	6
Tabel 2.	Arah kebijakan dan Agenda Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024 .....	10
Tabel 3.	Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan .....	14
Tabel 4.	Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas .....	15
Tabel 5.	Pengukuran Kinerja BPVP Samarinda Tahun 2022 .....	22
Tabel 6.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1 .....	23
Tabel 7.	Rincian Pelaksanaan PBK BPVP Samarinda T.A 2022 ...	24
Tabel 8.	Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 1 .....	24
Tabel 9.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2 .....	26
Tabel 10.	Realisasi Sertifikasi Kompetensi Kerja T.A 2022 .....	27
Tabel 11.	Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 2 .....	28
Tabel 12.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3 .....	30
Tabel 13.	Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 3 .....	31
Tabel 14.	Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4 .....	32
Tabel 15.	Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 4 .....	32

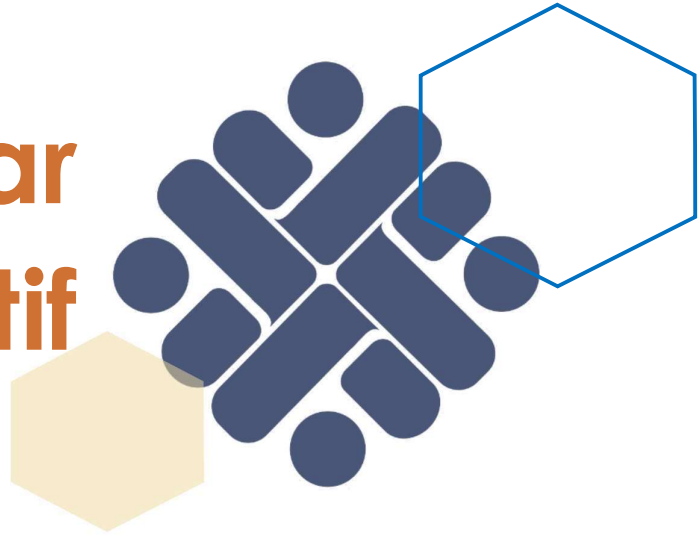
# Daftar Gambar



Gambar 1. Struktur Organisasi BPVP Samarinda.....	5
Gambar 2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kota Samarinda menurut Jenis Kelamin, 2018-2022.....	7
Gambar 3. Persentase Penduduk 15 Tahun ke Atas Menurut Status Pekerjaan dan Jenis Kelamin di Kota Samarinda, 2021.	8
Gambar 4. Penilaian Aplikasi SMART BPVP Samarinda.....	34
Gambar 5. Grafik Perbandingan Target & Realisasi Keuangan dan Fisik 2015-2022 .....	35



# Ikhtisar Eksekutif



Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda memiliki kedudukan dan peran yang sangat strategis dalam rangka mengurangi pengangguran di wilayah Kalimantan. Oleh karenanya disepanjang tahun BPVP Samarinda menyelenggarakan pelatihan kerja berbasis kompetensi dan diberikan target untuk melatih para pencari kerja yang jumlahnya disesuaikan dengan pagu anggaran yang ada. Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Jumlah Tenaga Kerja Yang Disertifikasi yang diselenggarakan oleh BPVP Samarinda merupakan tugas dan fungsi yang harus dijalankan dalam rangka meningkatkan kompetensi para pencari kerja agar mampu bersaing dan masuk ke dunia kerja.

Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi ditargetkan sebanyak 5.664 orang direvisi menjadi 6.080 orang dan jumlah tenaga kerja yang disertifikasi ditargetkan sebanyak 4.019 orang direvisi menjadi 4.035 orang.

***“ Adanya Optimalisasi Anggaran sehingga penambahan target pelatihan sebanyak 416 orang, maka target awal pelatihan adalah 5.664 orang menjadi 6.080 orang.***

Hingga berakhir tahun anggaran per 31 Desember 2022 BPVP Samarinda berhasil melatih sebanyak 5.939 orang. Sehingga jika dibandingkan dengan target awal yang terdapat dalam perjanjian kinerja 5.664 orang maka capaian kinerja yang berhasil di capai adalah sebesar 104.86 % dan jika dibandingkan dengan target revisi menjadi 6.080 orang,

maka capaian kinerja yang berhasil dicapai sebesar 97,68 %. Pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi tersebut tidak hanya dilaksanakan oleh BPVP Samarinda, melainkan ada beberapa pelatihan yang diselenggarakan oleh UPTD BLK/LLK dan BLK Komunitas yang berada dibawah binaan BPVP Samarinda. Target yang dilaksanakan oleh BPVP Samarinda adalah sebanyak 2.208 Orang atau sebanyak 138 paket pelatihan, sedangkan sisanya sebanyak 3.280 orang atau sebanyak 205 paket pelatihan menjadi target dari UPTD dan sebanyak 592 orang atau sebanyak 37 paket target pelatihan BLK Komunitas Binaan, untuk kegiatan sertifikasi kompetensi kerja dari target 4.035 orang BPVP Samarinda berhasil merealisasikan sertifikasi sebanyak 3.766 Orang capaian kinerja yang berhasil dicapai adalah 93,33 %. Pelatihan yang tidak dapat dilaksanakan pada tahun 2022 yaitu, pada pelatihan BLK Komunitas sebanyak 10 paket atau 160 orang.

Untuk mencapai sasaran kegiatan tersebut BPVP Samarinda telah mengalokasikan anggaran sebesar Rp. 52.913.465.000,-(sesuai PK Oktober 2022). Anggaran setelah revisi Menjadi Rp. 51,108,458,000,- Realisasi anggaran yang digunakan untuk membiayai kegiatan satuan kerja selama satu tahun adalah sebesar Rp. 48,803,709,853,- atau sebesar 95,49 %. Dari total realisasi tersebut sebesar Rp. 30.477.666.024,- atau sebesar 59,63 % digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian kinerja.

# BAB I

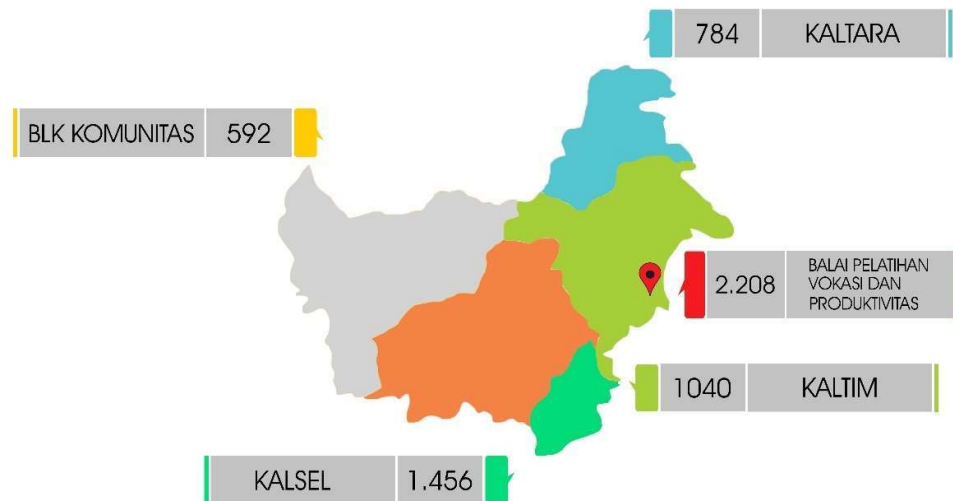
# PENDAHULUAN



- A. LATAR BELAKANG
- B. TUGAS DAN FUNGSI
- C. PERAN STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI
- D. ISU STRATEGIS BIDANG PELATIHAN

## A. LATAR BELAKANG

Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda yang selanjutnya disebut BPVP Samarinda adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. BPVP Samarinda memiliki wilayah kerja di tiga provinsi yang diantaranya adalah Provinsi Kalimantan Timur, Provinsi Kalimantan Selatan dan Provinsi Kalimantan Utara.



Adapun dasar hukum pendirian Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas yang selanjutnya disebut BPVP, yaitu Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan.

***“ Laporan Kinerja disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban BPVP Samarinda dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2022.”***

Secara umum kebijakan yang dilakukan oleh BPVP Samarinda dalam melaksanakan seluruh kegiatan yang berkaitan dengan peningkatan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas mengacu pada Peraturan

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan.

Sejak berdirinya BPVP Samarinda hingga saat ini telah mengalami beberapa kali perubahan nomenklatur mengikuti perkembangan dunia kerja dan kebutuhan pelatihan. Adapun perubahan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Tahun 1976-1980 (Pusat Latihan Kejuruan Industri dan Manajemen Kehutanan atau PLKIMK);
2. Tahun 1981-1989 (Balai Latihan Kerja Industri atau BLKI);
3. Tahun 1990-1995 (Balai Latihan Kerja atau BLK);
4. Tahun 1995-September 2015 (Balai Latihan Kerja Industri );
5. September 2015 - Agustus 2022 (Balai Latihan Kerja);
6. Agustus 2022 – sekarang (Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas).

Adapun maksud dan tujuan didirikannya BPVP adalah untuk (1) menghasilkan tenaga kerja Indonesia dan para pencari kerja yang berkualitas dan kompetitif melalui pelatihan, sertifikasi kompetensi, dan penempatan tenaga kerja; (2) Mewujudkan kemandirian institusi dalam pengelolaan sumberdaya pelatihan secara profesional dan transparan.

Laporan Kinerja disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban BPVP Samarinda dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun 2022 dalam rangka melaksanakan misi dan mencapai visi BPVP Samarinda. Laporan Kinerja BPVP Samarinda sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BPVP Samarinda, serta sebagai salah satu alat untuk mendapatkan masukan bagi *stakeholders* demi perbaikan kinerja BPVP Samarinda. Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja juga merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi

Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Untuk itulah Satuan Kerja BPVP Samarinda membuat Laporan Kinerja Tahun 2022.

## **B. TUGAS DAN FUNGSI**

BPVP Samarinda merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, BPVP Samarinda berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas, Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut :

### **1. Tugas**

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan Pasal 11, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kelas I mempunyai tugas melaksanakan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas, peningkatan kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan, sertifikasi kompetensi, serta konsultasi dan peningkatan jejaring di bidang pelatihan vokasi dan produktivitas;

### **2. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 12, Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda menyelenggarakan fungsi :

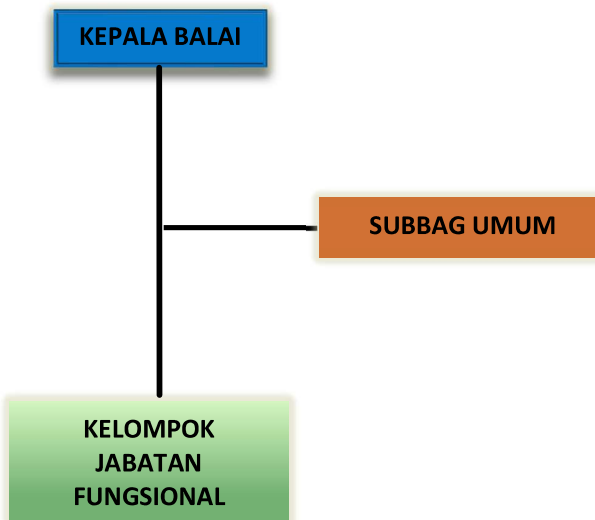
1. Penyusunan rencana, program dan anggaran;
2. Pelaksanaan pelatihan vokasi dan peningkatan produktivitas;
3. Pelaksanaan fasilitasi pemagangan;
4. Pelaksanaan sertifikasi kompetensi;
5. Pelaksanaan konsultasi pelatihan vokasi dan produktivitas;

6. Pelaksanaan peningkatan jejaring pelatihan vokasi dan produktivitas;
7. Pelaksanaan promosi dan pengukuran peningkatan produktivitas;
8. Pelaksanaan pemantauan pelatihan vokasi dan produktivitas;
9. Pelaksanaan urusan organisasi dan sumber daya manusia aparatur, tata laksana, keuangan, rumah tangga, persuratan, kearsipan, perlengkapan dan pengelolaan barang milik negara; dan
10. Penyusunan evaluasi dan pelaporan.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi, susunan organisasi dan tata kerja tersebut, sesuai Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Ketenagakerjaan bahwa Kepala Balai Latihan Kerja Samarinda dibantu oleh :

1. Subbagian Umum;
2. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambar. 1. Struktur Organisasi BPVP Samarinda



Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang terdiri dari Pegawai Staff dan Fungsional Instruktur di BPVP Samarinda berjumlah 52 orang, sedangkan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri sebanyak 30 orang sebagaimana dirincikan dalam tabel berikut :

Tabel 1.1. Pegawai Negeri Sipil BPVP Samarinda

No.	Bagian/ Bidang	Golongan			Jumlah (orang)
		IV	III	II	
1	Kepala Balai	1	-	-	1
2	Tata Usaha	-	7	2	9
3	Pengukuran Peningkatan Produktivitas Dan Pemantauan Pelatihan Vokasi	-	2	-	2
4	Penyelenggaraan	-	1	-	1
5	Pemberdayaan	-	4	-	4
6	Instruktur	3	30	1	34
7	Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa	-	1	-	1
<b>Jumlah</b>		<b>4</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>52</b>

Table 1.2. Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri BPVP Samarinda

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Pramubakti	15
2	Teknisi	3
3	Toolman	6
4	Satuan Pengaman	5
5	Supir/Driver	1
<b>Total</b>		<b>30</b>



### C. PERAN STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

BPVP Samarinda berperan aktif dalam memberikan pelatihan yang layak bagi masyarakat, setiap tahunnya selalu diadakannya evaluasi terhadap program – program baik yang telah terlaksana maupun yang akan dilaksanakan dengan mengacu kepada evaluasi dari tahun – tahun sebelumnya, peran strategis BPVP Samarinda dalam bidang pelatihan yaitu, membantu mengurangi pengangguran yang semakin bertambah melalui pelatihan – pelatihan yang ada agar para masyarakat tidak hanya memiliki ijazah dari sekolah formil saja akan tetapi juga memiliki sertifikat kompetensi.

*‘Sertifikat Kompetensi menjadi daya dukung bagi lulusan-lulusan BPVP Samarinda untuk siap bersaing dalam dunia kerja.’*

BPVP Samarinda memberikan keterampilan kepada para peserta dengan harapan lulusan nantinya tidak hanya akan dapat diterima bekerja di instansi/perusahaan saja tetapi dapat membuka lapangan pekerjaan sendiri dengan usaha mandiri sesuai keahlian yang dimiliki. Berdasarkan data yang dihimpun dari Badan Pusat Statistik Samarinda Keadaan Ketenagakerjaan Kalimantan Timur periode 2018 – 2022 adalah sebagai berikut :

Gambar. 2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kota Samarinda Menurut Jenis Kelamin di Kota Samarinda, 2018-2022 (persen)

Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)</b>	<b>61,32</b>	<b>65,40</b>	<b>65,16</b>	<b>64,29</b>	<b>62,96</b>
• Laki-Laki	80,01	80,48	79,17	78,84	78,54
• Perempuan	41,23	49,18	50,49	49,12	46,79
<b>Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)</b>	<b>6,16</b>	<b>5,87</b>	<b>8,25</b>	<b>8,16</b>	<b>6,78</b>
• Laki-Laki	5,99	6,13	8,80	8,61	5,20
• Perempuan	6,52	5,40	7,36	7,40	9,52

Sumber : Survei Angkatan Kerja Nasional

Gambar. 3. Persentase Penduduk 15 Tahun ke Atas Menurut Status Pekerjaan dan Jenis Kelamin di Kota Samarinda, 2021(%)

Status Pekerjaan Utama	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
(1)	(2)	(3)	(4)
Berusaha sendiri	14,52	21,50	17,16
Berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tak dibayar	8,10	10,51	9,01
Berusaha dibantu buruh tetap/buruh dibayar	5,04	2,31	4,01
Buruh/Karyawan/Pegawai	61,55	48,45	56,61
Pekerja bebas	6,48	1,25	4,50
Pekerja keluarga/tak dibayar	4,31	15,98	8,71
<b>Total</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Survei Angkatan Kerja Nasional

#### D. ISU STRATEGIS BIDANG PELATIHAN VOKASI

Identifikasi yang kami peroleh terkait isu strategis bidang pelatihan vokasi yaitu masih adanya beberapa lulusan yang belum kompeten, pada tahun 2022 BPVP Samarinda mendapat anggaran untuk mensertifikasi lulusan-lulusan yang ada baik di BPVP Samarinda maupun di UPTD BLK/LLK dan BLK Komunitas Binaan, sehingga BPVP Samarinda sudah mensertifikasi lulusan-lulusan yang ada sampai dengan 31 Desember 2022 sebanyak 3.766 orang.

Hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi BPVP Samarinda dikarenakan tingginya tuntutan dari dunia industri yang akan merekrut calon pekerja dan tuntutan pasar kerja yang menginginkan calon pekerja adalah orang-orang yang memiliki kompetensi sesuai standar. Kegiatan sertifikasi lulusan BPVP Samarinda diharapkan menjadi kegiatan yang selalu berjalan beriringan dengan pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi demi menunjang peningkatan kompetensi dan produktivitas yang bermutu dan berdaya saing.



## BAB II

# PERENCANAAN KINERJA

- A. RENCANA STRATEGIS  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
- B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan

#### A.1. Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Ketenagakerjaan

Arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan selaras dan mendukung agenda, sasaran dan arah kebijakan pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan wilayah, serta pembangunan bidang aparatur negara. Arah kebijakan Kementerian Ketenagakerjaan ditujukan dalam rangka mewujudkan “Indonesia Berpenghasilan Menengah-Tinggi Yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”.

Dalam rangka mengakselerasi tujuan pembangunan nasional sebagaimana mandat Presiden dan Wakil Presiden, serta menghadapi kompleksitas tantangan pembangunan ketenagakerjaan dengan mengoptimalkan kekuatan dan memperbaiki kelemahan yang ada, Menteri Ketenagakerjaan mencanangkan 9 (sembilan) Lompatan Besar Pembangunan Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 dengan arah kebijakan dan agenda sesuai tabel 1 sebagai berikut :

**Tabel 2.**

#### **Arah kebijakan dan Agenda**

#### **Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020 – 2024**

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
1	Transformasi BLK	Mengubah secara total BLK sebagai Balai Pelatihan Vokasi yang menjadi pusat pengembangan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional	Reformasi kelembagaan untuk meningkatkan kinerja organisasi BLK yang lebih inovatif dan transformatif Revitalisasi sarana dan prasarana untuk meningkatkan kapasitas, fasilitas, dan keterjangkauan BLK Redesain pelatihan untuk merespon tantangan ketenagakerjaan lokal, nasional, dan internasional

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			Relationship untuk meningkatkan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders dalam rangka memperkuat kinerja BLK
			Rebranding untuk meningkatkan daya tarik dan kepercayaan publik terhadap BLK
			Reorientasi SDM BLK untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan BLK
2	<i>Link and Match</i> Ketenagakerjaan	Membangun integrasi, pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja dalam sebuah bisnis proses yang utuh dan efektif untuk mempertemukan pencari kerja dengan permintaan pasar kerja	Pengembangan sistem integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan
			Penguatan kelembagaan pelayanan pasar kerja lintas-sektor dan unit
			Penguatan SDM pelatihan, sertifikasi, dan penempatan
			Penguatan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
			Digitalisasi pelayanan pasar kerja
			Pengembangan kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholders
3	Transformasi Program Perluasan Kesempatan Kerja	Mengembangkan program tenaga kerja mandiri yang efektif untuk membentuk tenaga kerja mandiri dalam rangka memperluas kesempatan kerja yang terukur dan berkelanjutan	Penyusunan desain baru tenaga kerja mandiri
			Pengembangan sistem pengelolaan program tenaga kerja mandiri
			Penguatan kelembagaan pelaksana program tenaga kerja mandiri
			Pengembangan jaringan kemitraan tenaga kerja mandiri
4	Pengembangan Talenta Muda	Mengembangkan dan mengelola potensi kreatif generasi milenial menjadi talenta muda yang siap menyambut <i>future job</i> yang dinamis dan fleksibel	Transformasi <i>Innovation Room</i> menjadi <i>Talent Hub</i>
			Pengembangan kompetensi talenta muda
			Perluasan kesempatan kerja untuk talenta muda
			Pembentukan <i>Talent Corner</i> di BLK UPTP
			<i>Talent Scouting Inovator Muda</i>
5	Perluasan Pasar Kerja Luar Negeri	Mengembangkan pasar kerja luar negeri dengan memperluas negara penempatan Pekerja Migran Indonesia sektor formal dan memasifkasi pengisian jabatan di sektor formal	Pengembangan sistem market intelligence di negara-negara sasaran PMI
			Perluasan negara-negara penempatan PMI sektor formal, termasuk implementasi <i>Specified Skill Worker (SSW)</i>
			Pengembangan sistem manajemen PMI berbasis digital yang terintegrasi dengan SIAPkerja dan KIK

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			Pembenahan standar kompetensi PMI dan proses pelaksanaannya Peningkatan kompetensi CPMI, baik melalui pelatihan luring maupun daring Penguatan perlindungan hak-hak PMI
6	Visi Baru Hubungan Industrial	Mengembangkan hubungan industrial yang lebih berkualitas dan adil serta berorientasi pada peningkatan kualitas dan kesejahteraan tenaga kerja secara berkelanjutan	Pengembangan inovasi program dalam rangka implementasi UU Cipta Kerja dan aturan turunannya Reformasi sistem pengupahan Peningkatan harmonitas hubungan dengan SP/SB yang lebih berkualitas Penerapan pola hubungan kerja yang adaptif terhadap pasar kerja yang fleksibel Penguatan Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan Tripartit
7	Reformasi Pengawasan Ketenagakerjaan	Meningkatkan kualitas dan efektivitas sistem pengawasan ketenagakerjaan yang dapat menjamin pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 yang berintegritas dan kredibel	Penyusunan rencana kerja bidang pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3 Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan yang transparan dan akuntabel Penguatan kelembagaan pengawasan ketenagakerjaan dan K3 Pengembangan pelaksanaan pengujian K3 Peningkatan kapasitas dan integritas SDM pengawasan ketenagakerjaan dan K3 Pengembangan kolaborasi pelaksanaan pengawasan ketenagakerjaan dan layanan K3 Pengembangan mekanisme audit kinerja pengawasan Penguatan penegakan hukum ( <i>law enforcement</i> ) ketenagakerjaan
8	Pengembangan Ekosistem Digital Ketenagakerjaan	Mengembangkan sistem informasi dan pelayanan ketenagakerjaan sebagai ekosistem digital ketenagakerjaan terbesar di Indonesia	Transformasi SISNAKER menjadi Sistem Informasi dan Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja) Integrasi seluruh pelayanan di Kementerian Ketenagakerjaan ke dalam SIAPkerja Pengembangan SIAPkerja sebagai instrumen bagi pembangunan big data untuk mengimplementasikan Satu Data Ketenagakerjaan Penguatan tata kelola SIAPkerja yang kapabel dan efektif Pengembangan infrastruktur dan sistem SIAPkerja yang memadai

NO	LOMPATAN	ARAH KEBIJAKAN	AGENDA
			Sinergi platform digital swasta yang bergerak dalam bidang ketenagakerjaan, pelatihan, penempatan, dan platform terkait lainnya ke dalam ekosistem SIAPkerja.
9	Reformasi Birokrasi	Mengembangkan birokrasi yang bersih, akuntabel, profesional, lincah, inovatif, dan responsif untuk mencapai kinerja maksimal dan penyelenggaraan pelayanan publik yang prima	Manajemen perubahan Deregulasi Kebijakan/Peraturan Perundang-Undangan Penataan organisasi Penataan tata laksana dan pengembangan E Government Penataan sumber daya manusia aparatur Penguatan akuntabilitas Penguatan pengawasan Peningkatan kualitas pelayanan publik

## A.2. Target Kinerja

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan tahun 2020-2024, Kementerian Ketenagakerjaan akan melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan arah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024, kebijakan dan strategi serta struktur organisasi Kementerian Ketenagakerjaan. Sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 yaitu : Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.

Dalam rangka menjalankan agenda dan strategi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan melakukan restrukturisasi program semenjak tahun 2020 yang menunjukkan nomenklatur dan menggambarkan *outcome* dalam pencapaian sasaran pembangunan baik pencapaian yang dilakukan oleh satu Kementerian/Lembaga, maupun antar Kementerian/Lembaga (Lintas K/L). Rumusan program diharapkan dapat mencerminkan *real work (eye-catching)* dan selaras dengan Prioritas Pembangunan dalam RPJMN 2020 - 2024. Berkenaan dengan hal tersebut,

sesuai dengan Surat Bersama Deputi Pendanaan Pembangunan Kementerian PPN/Bappenas dan Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Nomor : S122/MK.02/2020 dan Nomor : B-517/M.PPN/D.8/PP.04.03/05/2020 tanggal 24 Juni 2020 untuk melakukan Redesign Program Kementerian Ketenagakerjaan dengan hasil sebagai berikut :

**Tabel 3.**  
**Perubahan Program Kementerian Ketenagakerjaan**

SEMULA (PROGRAM EKSISTING)	MENJADI (PROGRAM BARU)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Dukungan Manajemen Internal
Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur	
Riset, Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Inovasi	Pembinaan Ketenagakerjaan
Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Pembinaan Ketenagakerjaan
Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	

Pada tahun 2020 dikarenakan adanya pandemi Covid-19 terjadi perubahan target kinerja dan pendanaan. Hal ini menyebabkan Target kinerja Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 mengalami pengurangan target dan anggaran pada tahun 2020 dan 2021. Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 10 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 11 Tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024, maka target kinerja Ditjen Binalavotas sebagai berikut :



**Tabel 4.**  
**Target Kinerja Kementerian Ketenagakerjaan**  
**Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas**

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
<b>Kementerian Ketenagakerjaan</b>						
	Sasaran Strategis : Terwujudnya tenaga kerja yang kompeten, tangguh, lincah, produktif dan berdaya saing dalam hubungan industrial yang kondusif untuk mendukung Indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong					
-	IKSS : Kontribusi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Nasional	n/a	3,03%	5,55%	7,19%	9,85%
	Sasaran Strategis : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik					
-	IKSS : Indeks Reformasi Birokrasi	75.50	81.00	82.00	83.00	85.00
-	IKSS : Opini BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
-	IKSS : Indeks SPBE	3,29	3,39	3,52	4,0	4,0
<b>1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b>						
	Sasaran Program : Meningkatnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja					
-	IKP : Persentase Tenaga Kerja yang ditingkatkan kompetensinya dan Ditempatkan	n/a	65%	68%	72%	75%
-	IKP : Jumlah tenaga kerja berkeahlian menengah - tinggi di sektor prioritas yang mendorong daya saing	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	IKP : Jumlah tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
<b>Kegiatan 1 : Pengembangan standar kompetensi dan program pelatihan vokasi</b>						
Tersedianya standar kompetensi tenaga kerja, program, materi dan metode pelatihan vokasi						
-	Jumlah Standar Kompetensi Kerja yang disusun dan ditetapkan	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK	150 SKK
-	Persentase Program dan materi pelatihan yang berkaitan dengan Tenaga Kerja Berkeahlian tinggi yang mendorong daya saing	n/a	20%	50%	75%	100%
<b>Kegiatan 2 : Peningkatan kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas</b>						
Meningkatnya kualitas dan kapasitas kelembagaan pelatihan vokasi dan produktivitas						
-	Jumlah BLK Pemerintah yang terakreditasi	n/a	100 BLK	125 BLK	140 BLK	160 BLK
-	Jumlah BLK Komunitas yang diakreditasi	n/a	97 BLK Komunitas	100 BLK Komunitas	200 BLK Komunitas	200 BLK Komunitas
	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	n/a	150 LPK	150 LPK	150 LPK	150 LPK
	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dikembangkan menjadi Balai Pelatihan Profesional berstandar Internasional	n/a	5 BLK	5 BLK	4 BLK	4 BLK
	Jumlah pembangunan Balai UPTP Baru	n/a	6 BLK	5 BLK	4 BLK	4 BLK
	Jumlah pembangunan Workshop Pelatihan Kerja	n/a	4 Workshop	4 Workshop	4 Workshop	3 Workshop
	Jumlah Lembaga pelatihan kerja dan produktivitas yang ditingkatkan sarana dan prasarana	n/a	300 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga	550 Lembaga
	Jumlah Pembangunan BLK Komunitas	1014 BLK Komunitas	1000 BLK Komunitas	1500 BLK Komunitas	2000 BLK Komunitas	2500 BLK Komunitas

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
		Jumlah Talent Corner yang ada pada BLK UPTP	n/a	7 Talent Corner	8 Talent Corner	9 Talent Corner	10 Talent Corner
<b>Kegiatan 3 : Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan</b>							
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang Berkualitas							
	-	Jumlah Peserta pemagangan dalam negeri	16.055 Orang	53.050 Orang	55.000 Orang	75.000 Orang	100.000 Orang
	-	Jumlah Peserta pemagangan luar negeri	3.420 Orang	2.000 Orang	4.000 Orang	6.000 Orang	6.500 Orang
	-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	159.010 Orang	158.558 Orang	250.000 Orang	350.000 Orang	500.000 Orang
	-	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi yang berkaitan dengan keahlian menengah tinggi yang mendorong daya saing.	n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
	-	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	576 Orang	3.008 Orang	10.000 Orang	50.000 Orang	100.000 Orang
<b>Kegiatan 4 : Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja</b>							
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja							
	-	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	n/a	304.058 Orang	1.189.550 Orang	1.546.370 Orang	2.164.920 Orang
<b>Kegiatan 5 : Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan</b>							
Meningkatnya Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan							
	-	Persentase Instruktur yang ditingkatkan kompetensinya	n/a	20%	30%	40%	50%
	-	Persentase Instruktur yang berkinerja tinggi	n/a	60%	65%	70%	75%

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
-	Persentase tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya		n/a	20%	30%	40%	50%
-	Persentase tenaga pelatihan yang berkinerja tinggi		n/a	60%	65%	70%	75%
<b>Kegiatan 6 : Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi</b>							
Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi Kerja							
-	Persentase tenaga kerja yang disertifikasi dan bekerja sesuai sertifikat kompetensinya		n/a	10%	15%	20%	25%
-	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sesuai keahlian menengah - tinggi yang mendorong daya saing.		n/a	10.200 Orang	11.220 Orang	12.350 Orang	13.600 Orang
-	Tingkat maturitas Layanan Publik berbasis elektronik untuk BNSP		4	4	4	4	4
<b>2. Program Dukungan Manajemen Internal</b>							
Sasaran Program : Meningkatnya Tata Kelola Manajemen Internal Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas							
-	Indeks PMPRB		76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang ditindaklanjuti		65%	70%	75%	80%	85%
-	Nilai evaluasi SAKIP		83	84	85	86	87
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah		3	3	3	4	4
<b>Kegiatan 7 : Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas</b>							
Meningkatnya dukungan dan manajemen teknis							
-	Indeks PMPRB		76	35,05	35,35	35,65	35,95
-	Presentase Temuan yang Ditindaklanjuti		65%	70%	75%	80%	85%

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator		Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
-	Nilai evaluasi SAKIP		83	84	85	86	87
-	Tingkat maturitas Layanan Publik Instansi Pemerintah		3	3	3	4	4

## B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

**Perjanjian Kinerja BPVP Samarinda  
Tahun Anggaran 2022**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	6.080 Orang
2.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4.035 Orang
3.	Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan	Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang

No	Kegiatan	Anggaran
1	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	Rp. 3.201.060.000
2	4055 Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan Binalavotas	Rp. 116.805.000
3	4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Rp. 7.617.143.000
4	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	Rp. 30.906.347.000
5	4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	Rp. 98.565.000
6	4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	Rp. 100.000.000
7	4473 Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 548.002.000
8	6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 10.325.543.000
<b>Total</b>		<b>Rp. 52.913.465.000</b>

# BAB III



## PERENCANAAN KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA | B. REALISASI ANGGARAN

## A. CAPAIAN KINERJA

### A. Capaian Kinerja BPVP Samarinda

- a. Realisasi Kinerja Tahun 2022 yaitu jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi sebesar 97.68 % atau sebanyak 5.939 orang dan jumlah tenaga kerja yang disertifikasi sebesar 93.33 % atau sebanyak 3.766 orang. Pengukuran tingkat capaian kinerja BPVP Samarinda Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BPVP Samarinda Tahun 2022 dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja BPVP Samarinda Tahun 2022 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Pengukuran Kinerja BPVP Samarinda Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	%
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	6.080 Orang	6.080 Orang	5.939 Orang	97.68
Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4.035 Orang	4.035 Orang	3.766 Orang	93.33
Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan	Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15 Orang	15 Orang	15 Orang	100
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang	75 Orang	75 Orang	100

Dari tabel diatas, dapat dilihat secara fisik capaian kinerja BPVP Samarinda hanya mencapai 97.68 % dikarenakan adanya penambahan target Pelatihan BLK Komunitas sebanyak 144 Orang kemudian keterlambatan Juknis BLK Komunitas yang terbit pada Bulan Juni 2022 mengakibatkan keterlambatan dalam pelaksanaannya, selain itu kendala yang dialami BLK Komunitas sendiri dalam hal perizinan menjadi salah satu penghambat tersebar tidak dapat terlaksananya seluruh pelatihan. Adapun yang



mendukung pencapaian ini akan dijelaskan lebih detail pada tabel Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dibawah ini.

#### **A1. Analisis Capaian Kinerja Kegiatan IKK 1**

##### **a. Realisasi Kinerja Tahun 2022**

Tabel 6. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 1

<b>Indikator Kinerja Kegiatan</b>	<b>Target 2022</b>	<b>Realisasi 2022</b>		<b>Capaian Kinerja 2022 %</b>
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	6.080 Orang	5.939	Orang	97.68

Pelatihan Berbasis Kompetensi di BPVP Samarinda sebanyak 2.208 orang (138 paket) dan dilaksanakan di 16 UPTD Binaan diantaranya di Provinsi Kalimantan Timur sebanyak 1.040 orang (65 paket), Kalimantan Utara sebanyak 784 orang (49 paket) dan Kalimantan Selatan sebanyak 1.456 orang (91 paket). Adapun realisasi secara fisik dari kegiatan ini dapat tercapai 97,68 % dengan output jumlah tenaga kerja yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi sebanyak 5.939 orang.

Tabel 7. Rincian Pelaksanaan PBK BPVP Samarinda T.A 2022

Output	Satker	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	% Realisasi			
<b>UPTP</b>		<b>1.936</b>	<b>Orang</b>	<b>2.208</b>	<b>Orang</b>	<b>2.227</b>	<b>Orang</b>	<b>100.86</b>
	BPVP Samarinda	1264	Orang	1344	Orang	1344	Orang	100.00 %
	UPTP Piloting	48	Orang	48	Orang	48	Orang	100.00 %
	UPTP Du/Di	208	Orang	208	Orang	208	Orang	100.00 %
	UPTP PFLK	80	Orang	80	Orang	99	Orang	123.75 %
	Tenaga kerja Mandiri (TKM)	320	Orang	0	Orang	0	Orang	0.00 %
	UPTP Pelatihan Teknisi	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00 %
	UPTP MTU Kawasan	0	Orang	288	Orang	288	Orang	100.00 %
	UPTP Digital Skill	0	Orang	224	Orang	224	Orang	100.00 %
<b>UPTD Kalimantan Selatan</b>		<b>1.440</b>	<b>Orang</b>	<b>1.456</b>	<b>Orang</b>	<b>1.456</b>	<b>Orang</b>	<b>100.00</b>
	BLK Banjar Baru Prov. Kalimantan Selatan	272	Orang	272	Orang	272	Orang	100.00
	LLK Rantau Tapin	112	Orang	112	Orang	112	Orang	100.00 %
	BLK Pelaihari Tanah Laut	240	Orang	240	Orang	240	Orang	100.00 %
	BLK Kab. Kota Baru	160	Orang	160	Orang	160	Orang	100.00 %
	BLK Tanjung Kab. Tabalong	160	Orang	160	Orang	160	Orang	100.00 %
	LLK UKM Amuntai	112	Orang	112	Orang	112	Orang	100.00 %
	BLK Balangan	128	Orang	144	Orang	144	Orang	100.00 %
	BLK Barito Kuala	96	Orang	96	Orang	96	Orang	100.00 %
	BLK Kota Banjarmasin	80	Orang	80	Orang	80	Orang	100.00 %
	BLK Tanah Bumbu	80	Orang	80	Orang	80	Orang	100.00 %
<b>UPTD Kalimantan Timur</b>		<b>1.072</b>	<b>Orang</b>	<b>1.040</b>	<b>Orang</b>	<b>1.040</b>	<b>Orang</b>	<b>100.00</b>
	BLKI Mandiri Kabupaten Kutai Timur	192	Orang	192	Orang	192	Orang	100.00 %
	BLK Kabupaten Paser	240	Orang	128	Orang	128	Orang	100.00 %
	BLKI Balikpapan	368	Orang	448	Orang	448	Orang	100.00 %
	BLKI Bontang	272	Orang	272	Orang	272	Orang	100.00 %
<b>UPTD Kalimantan Utara</b>		<b>768</b>	<b>Orang</b>	<b>784</b>	<b>Orang</b>	<b>784</b>	<b>Orang</b>	<b>100.00</b>
	LLK Tarakan	448	Orang	512	Orang	512	Orang	100.00 %
	BLK Nunukan	320	Orang	272	Orang	272	Orang	100.00 %
<b>BLK Komunitas</b>	(37 BLK Komunitas)	<b>448</b>	<b>Orang</b>	<b>592</b>	<b>Orang</b>	<b>432</b>	<b>Orang</b>	<b>72.97</b>
	BLK Komunitas	448	Orang	592	Orang	432	Orang	72.97 %
<b>Total</b>		<b>5.664</b>		<b>6.080</b>		<b>5.939</b>		<b>97.68 %</b>

## b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s/d 2022

Tabel 8. Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 1

Indikator Kinerja Kegiatan	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022								
	Target	Revisi	Capaian Kinerja %	Target	Revisi	Capaian Kinerja %	Target	Revisi	Capaian Kinerja %						
Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	3.504	Org	3.745	Org	106.88	8.400	Org	9.949	Org	118.44	6.080	Org	5.939	Org	97.68

c. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Pencapaian IKK 1 tahun 2022 sebanyak 97,68 % dilakukan melalui kegiatan :

1. Pelatihan di BPVP Samarinda maupun di BLK/LLK UPTD Binaan mendapat apresiasi masyarakat dengan baik, hal ini dibuktikan dengan ramainya antusias warga untuk mendaftar pelatihan bahkan ada pendaftar yang berasal dari pedalaman dan mereka rela menempuh jarak yang lumayan jauh untuk dapat mengikuti pelatihan;
2. Faktor pendukung keberhasilan penyelenggaraan pelatihan di BPVP Samarinda baik secara MTU maupun regular dan BLK/LLK UPTD Binaan tersebut adalah didukung oleh personel yang baik dalam mengelola pelatihan serta koordinasi dalam pelaksanaan baik di internal UPTD maupun dengan BPVP Samarinda dapat berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari pencapaian rata-rata dari kegiatan masing-masing satker sebesar 100%;
3. Adanya perencanaan dan penjadwalan yang baik dalam melaksanakan pelatihan;
4. Meningkatnya peminat kerjasama pelatihan dari Pihak ketiga sehingga realisasi pelatihan PFLK melebihi target sejumlah 19 orang.

Hambatan yang dihadapi saat melaksanakan kegiatan Pelatihan Berbasis Kompetensi antara lain:

1. Pelatihan di BLK Komunitas tidak dapat terlaksana 100 % dikarenakan adanya penambahan target sejumlah 144 orang akan tetapi Juknis Pelatihan di BLK Komunitas baru terbit dibulan Juni, kemudian banyaknya kendala pada perizinan lembaga serta pengajuan proposal BLK Komunitas sehingga pelaksanaan pelatihan menjadi terhambat.

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi antara lain dengan :

1. BPVP Samarinda melakukan pendampingan BLK Komunitas untuk menyiapkan perizinan lembaga serta proposal pelatihan sampai dengan terbitnya Juknis Pelatihan, sehingga setelah juknis terbit dapat segera melaksanakan pelatihan tersebut.

Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023 untuk mempertahankan serta meningkatkan keberhasilan antara lain :

1. Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan untuk BPVP Samarinda akan mulai dilaksanakan pada minggu ke 2 bulan Januari 2023 dan untuk UPTD Binaan akan mulai dilaksanakan pada minggu ke 2 Februari 2023 seperti yang telah dilaksanakan pada tahun 2022;
2. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan seluruh stakeholder pada kegiatan pelatihan berbasis kompetensi;
3. Melakukan efisiensi dan efektivitas dalam pelaksanaan kegiatan;
4. Meningkatkan koordinasi terhadap BLK Komunitas dengan memberikan solusi-solusi yang efektif dan segera melakukan tindak lanjut apabila ada hal-hal yang perlu dilakukan perubahan-perubahan.

## A2. Analisis Capaian Kinerja Kegiatan IKK 2

### a. Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tabel 9. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 2

Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian Kinerja 2022 %
Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4.035 Orang	3.766 Orang	93.33

Pada tahun 2022 BPVP Samarinda memiliki target kegiatan Sertifikasi Kompetensi sebanyak 4.035 orang, kegiatan ini kelima kalinya dilaksanakan oleh BPVP Samarinda setelah pada tanggal 27 Oktober 2017 BPVP Samarinda resmi mendirikan Lembaga Sertifikasi Kompetensi LSP-P2. LSP-P2 BPVP Samarinda dapat menyelenggarakan kegiatan sertifikasi tahun 2022 ini dan telah mengikutkan sebanyak 3.766 Orang dalam kegiatan sertifikasi kompetensi kerja atau uji kompetensi atau sebanyak 245 paket peserta regular sebanyak 3.651 orang, 4 paket peserta PFLK sebanyak 51 orang, 1 paket Pelatihan Asesor Kompetensi sebanyak 20 orang, Pelaksanaan Sertifikasi Instruktur dan Tenaga Keahlian sebanyak 15 orang dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Keahlian Menengah Tinggi sebanyak 29 Orang dengan capaian kinerja sebesar 93.33 % , berikut rincian sertifikasi :

Tabel 10. Realisasi Sertifikasi Kompetensi Kerja T.A 2022

Instansi	Target		Realisasi		%		Keterangan				%
					Realisasi		Kompeten		Belum Kompeten		Kompeten
BPVP Samarinda	1.328	Orang	1.185	Orang	89.23	%	1.158	Orang	27	Orang	97.72
BPVP Samarinda Sertifikasi Asesor	20	Orang	20	Orang	100.00	%	20	Orang	-	Orang	100.00
BPVP Samarinda Sertifikasi Instruktur dan Tenaga Keahlian	15	Orang	15	Orang	100.00	%	15	Orang	-	Orang	100.00
BPVP Samarinda Sertifikasi Kompetensi Keahlian Menengah Tinggi	32	Orang	29	Orang	90.63	%	29	Orang	-	Orang	100.00
BLK Banjar Baru Prov. Kalimantan Selatan	240	Orang	237	Orang	98.75	%	210	Orang	27	Orang	88.61
LLK Rantau Tapin	112	Orang	112	Orang	100.00	%	110	Orang	2	Orang	98.21
BLK Pelaihari Tanah Laut	176	Orang	175	Orang	99.43	%	167	Orang	8	Orang	95.43
BLK Kab. Kota Baru	128	Orang	127	Orang	99.22	%	107	Orang	20	Orang	84.25
BLK Tanjung Kab. Tabalong	128	Orang	121	Orang	94.53	%	107	Orang	14	Orang	88.43
LLK UKM Amuntai	96	Orang	91	Orang	94.79	%	88	Orang	3	Orang	96.70
BLK Balangan	128	Orang	128	Orang	100.00	%	126	Orang	2	Orang	98.44
BLK Barito Kuala	64	Orang	64	Orang	100.00	%	63	Orang	1	Orang	98.44
BLK Kota Banjarmasin	80	Orang	80	Orang	100.00	%	72	Orang	8	Orang	90.00
BLK Tanah Bumbu	64	Orang	61	Orang	95.31	%	61	Orang	-	Orang	100.00

BLKI Mandiri Kabupaten Kutai Timur	176	Orang	163	Orang	92.61	%	148	Orang	15	Orang	90.80
BLK Kabupaten Paser	80	Orang	74	Orang	92.50	%	70	Orang	4	Orang	94.59
BLKI Balikpapan	352	Orang	337	Orang	95.74	%	324	Orang	13	Orang	96.14
BLKI Bontang	208	Orang	190	Orang	91.35	%	168	Orang	22	Orang	88.42
LLK Tarakan	352	Orang	333	Orang	94.60	%	313	Orang	20	Orang	93.99
BLK Nunukan	176	Orang	144	Orang	81.82	%	143	Orang	1	Orang	99.31
BLK Komunitas	80	Orang	80	Orang	100.00	%	77	Orang	3	Orang	96.25
<b>TOTAL</b>	<b>4.035</b>	<b>Orang</b>	<b>3.766</b>	<b>Orang</b>	<b>93.33</b>	<b>%</b>	<b>3.576</b>	<b>Orang</b>	<b>190</b>	<b>Orang</b>	<b>94.95</b>

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s/d 2022

Tabel 11. Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 2

Indikator Kinerja Kegiatan	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022								
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %						
Jumlah Tenaga Kerja Yang Disertifikasi	1.480	Org	1.544	Org	104.32	2.164	Org	2.238	Org	103.42	4.035	Org	3.766	Org	93.33

a. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Pencapaian IKK 2 tahun 2022 sebanyak 93,33 % dilakukan melalui kegiatan :

1. Adanya LSP-P2 BPVP Samarinda menjadi semangat para peserta pelatihan untuk mendapatkan Sertifikasi secara gratis;
2. Koordinasi yang baik antara BLK/LLK UPTD Binaan dengan BPVP Samarinda selaku pembina dan LSP P2 BPVP Samarinda selaku lembaga yang menyelenggarakan sertifikasi kompetensi sehingga dapat terlaksananya sertifikasi kompetensi tersebut;
3. Kerjasama dan komunikasi yang baik dalam proses pelaksanaan kegiatan oleh BPVP Samarinda dan BLK/LLK UPTD Binaan yang lokasinya memiliki jarak tempuh yang cukup jauh;
4. Koordinasi yang baik BPVP Samarinda dengan LSP diluar LSP P2 BPVP Samarinda terkait skema yang belum dimiliki oleh LSP P2 BPVP Samarinda sehingga pelatihan yang skemanya belum dimiliki tetap dapat disertifikasi;

5. Didukung dengan Peralatan dan perlengkapan yang cukup memadai di masing-masing BLK/LLK UPTD Binaan.

Hambatan yang dihadapi saat melaksanakan kegiatan Sertifikasi Kompetensi antara lain:

1. Terbatasnya jumlah asesor mengakibatkan LSP BPVP Samarinda harus mengatur jadwal Kembali untuk menyesuaikan kesediaan asesor yang berasal dari luar LSP BPVP Samarinda, kondisi demikian membuat jadwal pelaksanaan sedikit terhambat untuk dilaksanakan;
2. Skema yang dimiliki LSP BPVP Samarinda sampai dengan tahun 2022 adalah 85 skema akan tetapi masih kekurangan asesor yang sesuai dengan skema tersebut sehingga masih meminjam asesor dari LSP luar, akan tetapi LSP luar pun memiliki jadwal yang padat sehingga usulan BPVP Samarinda untuk menggunakan LSP luar pun tidak dapat seluruhnya dipenuhi.

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi antara lain dengan :

1. Di tahun 2022 BPVP Samarinda lebih bersiap untuk kegiatan tersebut dengan berkoordinasi membuat rencana kegiatan dan program kerja agar dapat mengoptimalkan sosialisasi dari kegiatan sertifikasi kepada seluruh BLK/LLK Binaan;
2. Meminta renlaktat UJK kepada masing-masing UPTD Binaan agar lebih terjadwal yaitu kurang lebih 2(dua) minggu sebelum jadwal akhir pelatihan;
3. Tahun 2023 akan dianggarkan pelatihan asesor agar dapat memenuhi permintaan sertifikasi yang meningkat;
4. Tahun 2023 diwajibkan seluruh Instruktur BPVP Samarinda maupun UPTD Binaan dapat menjadi asesor.

Upaya yang akan dilaksanakan untuk mempertahankan serta meningkatkan keberhasilan pada tahun 2022 antara lain dengan :

1. Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan akan mulai dilaksanakan pada minggu ke 2 bulan Januari 2023;
2. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama dengan seluruh stakeholder pada kegiatan sertifikasi kompetensi kerja;
3. Memprogramkan seluruh instruktur untuk dapat dilatih menjadi asesor;
4. Menyelenggarakan pelatihan asesor kompetensi yang diperuntukkan bagi instruktur LPK swasta dan BLK Komunitas dengan prioritas kejuruan yang masih kurang jumlahnya.

### A3. Analisis Capaian Kinerja Kegiatan IKK 3

#### a. Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tabel 12. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 3

Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2022		Realisasi 2022		Capaian Kinerja 2022 %
Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15	Orang	15	Orang	100

Pada tahun 2022 BPVP Samarinda memiliki target untuk meningkatkan kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan sebanyak 15 orang, kegiatan ini diikuti oleh para tenaga pengajar dengan tujuan agar kompetensi yang dimiliki meningkat, dengan capaian kinerja sebesar 100 % . Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 20 s.d. 25 Maret 2022 di Hotel Golden Tulip Balikpapan dan diakhiri dengan sertifikasi.



b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s/d 2022

Tabel 13. Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 3

Indikator Kinerja Kegiatan	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022								
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %						
Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	-	Org	-	Org	0.00	-	Org	-	Org	0.00	15	Org	15	Org	100

a. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Pencapaian IKK 3 tahun 2022 sebanyak 100 % dilakukan melalui kegiatan :

1. Adanya perencanaan waktu pelaksanaan yang baik dalam kegiatan pelatihan TOT Peningkatan Produktivitas;
2. Sudah tersedianya peserta pelatihan sehingga kegiatan dapat langsung berjalan.

Hambatan yang dihadapi saat melaksanakan kegiatan Sertifikasi Kompetensi antara lain:

1. Tidak adanya hambatan berarti saat pelaksanaan.

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi antara lain dengan :

1. Tidak ada solusi yang diperlukan karena kegiatan berjalan dengan baik.

Upaya yang akan dilaksanakan untuk mempertahankan serta meningkatkan keberhasilan pada tahun 2022 antara lain dengan :

1. Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan akan mulai dilaksanakan pada minggu ke 3 bulan Februari 2023;
2. Mulai mempersiapkan calon peserta, narasumber, berkas administrasi dan perlengkapan lainnya yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan pada minggu ke 3 Januari 2023.

#### A4. Analisis Capaian Kinerja Kegiatan IKK 4

##### a. Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tabel 14. Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan 4

Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian Kinerja 2022 %
Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang	75 Orang	100

Pada tahun 2022 BPVP Samarinda memiliki target untuk melaksanakan pelatihan peningkatan produktivitas sebanyak 75 orang, kegiatan ini diikuti oleh pihak industri dan pelaku UMKM di wilayah Kalimantan Timur, dengan capaian kinerja sebesar 100 % . Kegiatan ini dilaksanakan sebanyak 3 angkatan yaitu : Angkatan ke I dilaksanakan pada tanggal pada tanggal 17 s.d. 20 Oktober 2022 secara *Online* dan tanggal 21 Oktober 2022 secara *Offline* di Hotel Grand Jatra Balikpapan, Angkatan ke II dilaksanakan pada tanggal pada tanggal 14 s.d. 17 November 2022 secara *Online* dan tanggal 18 November 2022 secara *Offline* di Hotel Grand Jatra Balikpapan dan Angkatan ke III pada tanggal pada tanggal 21 s.d. 24 November 2022 secara *Online* dan tanggal 25 November 2022 secara *Offline* di Hotel Ibis Samarinda. Pelatihan ini kali pertama dilaksanakan oleh BPVP Samarinda.

##### b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s/d 2022

Tabel 15. Perbandingan Indikator Kinerja Kegiatan 4

Indikator Kinerja Kegiatan	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022		
	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %
Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	- Org	- Org	0.00	- Org	- Org	0.00	75 Org	75 Org	100

##### a. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Pencapaian IKK 4 tahun 2022 sebanyak 100 % dilakukan melalui

kegiatan :

1. Antusias yang baik dari para calon peserta pelatihan peningkatan produktivitas dalam mendaftar pelatihan;
2. Koordinasi yang baik antar tim sehingga mampu melaksanakan tugas dengan baik.

Hambatan yang dihadapi saat melaksanakan kegiatan Pelatihan Peningkatan Produktivitas antara lain:

1. Jadwal pelaksanaan yang mendekati akhir tahun mengakibatkan ketersediaan Instruktur terbatas;
2. Masih banyak peserta pelatihan yang Gaptex ( gagap teknologi ) sehingga tim pelaksana bekerja ekstra untuk mendampingi dan mencari solusi;
3. Dikarenakan pelaksanaan ada yang melalui *online*, terkendala untuk mengontrol kehadiran peserta agar mengikuti sampai selesai pelatihan tanpa harus meninggalkan kelas *online* dalam artian banyaknya peserta *offcam*.

Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi antara lain dengan :

1. Berkoordinasi dengan pihak dinas ketenagakerjaan setempat untuk mencari instruktur yang dapat mengajar pelatihan peningkatan produktivitas;
2. Memberikan tata cara untuk mengikuti kelas *online* beserta persyaratannya;
3. Rutin menghubungi para peserta untuk dapat *oncam* dan memotivasi untuk aktif pada kelas *online* tersebut.

Upaya yang akan dilaksanakan untuk mempertahankan serta meningkatkan keberhasilan pada tahun 2022 antara lain dengan :

1. Mempercepat pelaksanaan kegiatan yang direncanakan akan mulai dilaksanakan pada minggu ke 2 bulan Februari 2023;
2. Mulai mempersiapkan calon peserta, narasumber, berkas administrasi dan perlengkapan lainnya yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan pada minggu ke 3 Januari 2023;

3. Pelaksanaan pelatihan hanya secara offline dengan target satu kali pelaksanaan dapat berjalan 2 paket pelatihan.

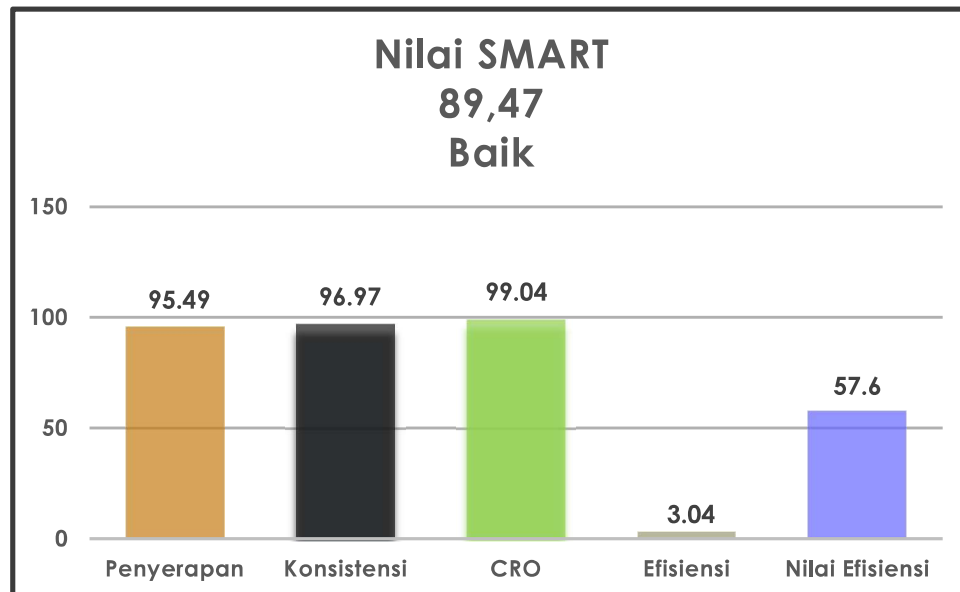
## B. REALISASI ANGGARAN

### B1. Realisasi Anggaran Tahun 2022

Pagu DIPA BPVP Samarinda tahun 2022 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja adalah sebesar Rp. 52.913.465.000,- dan dengan adanya revisi DIPA ke XVII tanggal 27 Desember 2022 menjadi Rp. 51.108.458.000,-. Realisasi anggaran yang digunakan untuk membiayai kegiatan satuan kerja selama satu tahun adalah sebesar Rp. 48.803.709.853,- atau 95.49 %. Dari total realisasi tersebut sebesar Rp. 30.477.666.024,- atau sebesar 59.63 % digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian kinerja.

*“ Dari total anggaran yang dialokasikan selama tahun 2022, 95.49% terpakai untuk membiayai kegiatan selama satu tahun, sedangkan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai perjanjian kinerja menggunakan anggaran sebesar 59.63 % . ”*

Gambar 4. Penilaian Aplikasi SMART BPVP Samarinda



Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan

Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan data Aplikasi SMART Kementerian Keuangan RI (Data tanggal 15 Januari 2023), ada Efisiensi atas penggunaan sumber daya yang ada sebesar 3,04% dengan Nilai Efisiensi 57,6% pada BBPVP Samarinda.

Aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu) adalah aplikasi berbasis web yang dibangun guna memudahkan satuan kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Aplikasi SMART memuat persentase penyerapan anggaran, konsistensi, Capaian Rincian Output (CRO), Efisiensi dan Nilai Efisiensi.

Efisiensi terdiri dari efisiensi Output Program untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat unit eselon I, dan efisiensi RO untuk Evaluasi Kinerja Anggaran tingkat satuan kerja. Efisiensi RO tingkat satuan kerja dilakukan dengan menggunakan 2 pendekatan sebagai berikut :

- a. Pengukuran di tingkat KRO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tidak tersedia.
- b. Pengukuran di tingkat RO, dilakukan dalam hal data realisasi anggaran RO tersedia.

## B2. Tabel dan Grafik Realisasi Anggaran Tahun 2015 sd 2022

Gambar 5.

Perbandingan Target & Realisasi Keuangan dan Fisik 2015 – 2022



Berdasarkan grafik diatas perbandingan target dan realisasi Keuangan dan fisik BPVP Samarinda 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2021 dan 2022 mengalami naik turun. Tahun 2015 Realisasi Keuangan mencapai 81,77% dan realisasi fisik mencapai 69,78%, Tahun 2016 Realisasi Keuangan mencapai 72,50% dan realisasi fisik mencapai 96,76%, pada tahun 2017 mengalami kenaikan menjadi 94,48% dan realisasi fisik mencapai 99,53%, tahun 2018 mengalami penurunan menjadi 89,97% dan realisasi fisik mencapai 97,30% , tahun 2019 mengalami kenaikan menjadi 91,25% dan realisasi fisik mencapai 93,34% , tahun 2020 mengalami kenaikan menjadi 96,16% dan realisasi fisik 101,62% , tahun 2021 mengalami kenaikan menjadi 98,12% dan realisasi fisik 101,49% dan tahun 2022 mengalami penurunan menjadi 95,49% dan realisasi fisik 98.82%. Tahun 2022 mengalami penurunan baik realisasi keuangan maupun fisiknya hal ini dijadikan motivasi bagi BPVP Samarinda untuk lebih meningkatkan realisasi di tahun yang akan datang.

### **B3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Penyerapan**

#### **Anggaran**

BPVP Samarinda ditahun 2022 memiliki kenaikan dan penurunan dalam pelaksanaan kegiatannya, Adapun penyebab keberhasilan penyerapan anggaran adalah sebagai berikut :

1. Melakukan penjadwalan pelaksanaan pelatihan dan selalu berkoordinasi serta bersinergi dengan *Stakeholders* terkait;
2. Selalu memonitoring pelaksanaan kegiatan yang belum terlaksana agar dapat segera dilaksanakan sesuai renlakgiat;
3. Rutin berdiskusi melalui rapat internal perihal penyisiran anggaran yang masih ada sisa anggaran agar dapat dilakukan optimalisasi anggaran;
4. Gencar melakukan promosi melalui media sosial BPVP Samarinda serta melalui jejaring kerja baik di industri dan instansi pemerintah.

#### **B.4. Pencapaian Tahun 2022 dilakukan melalui kegiatan**

1. 4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas sebesar Rp. 3.262.662.700,- atau 95.26%;
2. 4055 Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan Binalavotas sebesar Rp. 101.714.650,- atau 99.18%;
3. 4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas sebesar Rp. 7.562.937.481,- atau 99.83%;
4. 4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas sebesar Rp. 27.041.907.023,- atau 93.13%;
5. 4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas sebesar Rp. 71.381.651,- atau 72.42 %;
6. 4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas sebesar Rp. 74.266.275,- atau 74.62%;
7. 4473 Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas sebesar Rp. 391.484.049,- atau 97.64%;
8. 6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas sebesar Rp. 10.297.356.024,- atau 99.31 %.

#### **B.5. Hambatan yang dihadapi**

Beberapa hal yang menjadi hambatan bagi BPVP Samarinda adalah sebagai berikut :

1. Dalam Penyerapan realisasi keuangan tidak lepas dari realisasi fisik yang telah dilaksanakan oleh BPVP Samarinda dikarenakan adanya realisasi fisik yang tidak terlaksana 100 % mengakibatkan penyerapan anggaran juga tidak dapat mencapai 100% yaitu realisasi pada kegiatan pelatihan BLK Komunitas yang hanya mencapai 72,97 %. Pelatihan BLK Komunitas adalah pelatihan

yang dilaksanakan oleh unit pelatihan kerja yang didirikan di lembaga pendidikan keagamaan atau lembaga keagamaan non pemerintah yang bertujuan untuk memberikan bekal keterampilan teknis berproduksi atau keahlian vokasi sesuai kebutuhan pasar kerja dan bagi komunitas masyarakat sekitarnya sebagai bekal untuk mencari kerja atau berwirausaha. Pengelola kegiatan berasal dari lembaga pendidikan keagamaan atau lembaga keagamaan non pemerintah tersebut, BLK Komunitas banyak mengalami kendala dalam perizinan lembaga sehingga sebanyak 10 paket pelatihan tidak dapat dilaksanakan oleh BLK Komunitas Binaan BPVP Samarinda pada tahun 2022 ini;

2. Pendataan penempatan kerja alumni BPVP Samarinda belum maksimal dikarenakan tidak semua alumni yang berkerja melapor ke BPVP Samarinda.

#### **B.6. Solusi yang dilakukan atas hambatan yang dihadapi**

Beberapa solusi yang dilakukan oleh BPVP Samarinda yaitu :

1. Dengan meningkatkan koordinasi antar BPVP Samarinda dengan BLK Komunitas Binaan BPVP Samarinda, BPVP Samarinda juga mengambil langkah untuk melaksanakan bimbingan pembuatan proposal serta pengurusan perizinan bagi BLK komunitas yang mengalami kendala;
2. Mendorong siswa yang telah lulus untuk melapor status bekerja dengan mengisi survey keberkerjaan pada Aplikasi Sisnaker dan dihubungi *by phone* oleh tim pemberdayaan melalui telepon/WA grup.

#### **B.7. Upaya yang akan dilakukan pada tahun 2023**

Adapun upaya tindak lanjut yang sudah diupayakan adalah dengan meningkatkan perencanaan kegiatan baik di BPVP Samarinda maupun di UPTD BLK/LLK dan BLK Komunitas Binaan untuk dapat membuat renlaksiat program kerja dan diserahkan secepatnya



kepada BPVP Samarinda untuk dapat direview dan dipandu serta didampingi untuk persiapan pelaksanaan pelatihan, kedepannya penjadwalan pelaksanaan kegiatan pelatihan agar dapat dipercepat sehingga seluruh target dapat tercapai.

# BAB IV PENUTUP



## APEL SENIN RUTIN BPVP SAMARINDA

Menakan kegiatan Apel Pagi rutin di lingkungan Balai Pelatihan Vokasi dan  
apel pagi kali ini diikuti oleh seluruh pegawai BPVP, Kepala BPVP Samarinda  
arahan selaku pembina apel pagi. Dalam arahnya, mengajak kepada  
la untuk tetap disiplin dan tetap semangat menjalankan tugas dengan  
Kementerian Ketenagakerjaan pada susunan acara apel pagi wajib  
h peserta apel. Dan diakhiri dengan pembacaan do'a.

inda



BLKSAMARINDA



BLK SAMARINDA

## PENUTUP

Laporan Kinerja BPVP Samarinda disusun berdasarkan laporan kegiatan dari bulan Januari sampai dengan 31 Desember 2022. Laporan Kinerja ini disusun untuk menggambarkan hasil kerja yang telah dicapai selama satu tahun anggaran, dengan harapan dapat dimanfaatkan sebagai acuan dalam rangka peningkatan kinerja BPVP Samarinda pada tahun yang akan datang.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat meningkatkan capaian kinerja melalui penyempurnaan terhadap penyusunan program kerja BPVP Samarinda yang mengarah pada *input, output, outcomes, benefit* dari setiap kegiatan, sehingga pada tahun yang akan datang lebih efektif dalam pemanfaatan sumber dana dan sumber daya dapat ditingkatkan, yang didukung oleh kemampuan dan *profesionalisme*.

Capaian hasil evaluasi Kinerja kegiatan untuk tahun anggaran 2022 dengan indikator kinerja jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi sebesar 97,68 % atau sebanyak 5.939 orang, Jumlah Tenaga Kerja yang disertifikasi sebesar 93,33 % atau sebanyak 3.766 Orang.

Demikian Laporan Kinerja ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja organisasi pemerintah guna mematuhi Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai wujud pertanggung jawaban kinerja organisasi pemerintah.



SELASA, 29 NOVEMBER 2022  
**MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN DAN  
 PRODUKTIVITAS OLEH DIREKTORAT BINA PEN  
 PRODUKTIVITAS KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN**  
 Kegiatan dihadiri oleh Bpk. Salsa Mulyata, S.H., M.Si dan  
 Bina Peningkatan Produktivitas, Kepala Balai, Kasub  
 Subkoordinator dan Instruktur BPVP Samarinda



**SAMARINDA TUNJUKKAN  
 WAI**  
 ngkungan Balai Pelatihan Vokasi  
 seluruh pegawai BPVP, Kepala  
 u pembina apel pagi. Dalam  
 nda tahun depan harus lebih  
 baik-baiknya. Mars dan Hymne  
 wajib dinyanyikan oleh seluruh  
 caan do'a.



**PEMBERIAN PENGHARGAAN PENJABAT  
 PENGELOLA INFORMASI DAN  
 DOKUMENTASI  
 SAMARINDA**

*Samarinda, 29 November 2022.*

**BPVP SAMARINDA MENERIMA PENGHARGAAN PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN  
 DOKUMENTASI (PPID) PELAKSANA UPT SEBAGAI TERBAIK 3 BERDASARKAN HASIL  
 MONITORING DAN EVALUASI DARI BIRO HUMAS KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN.**

# LAMPIRAN

- PERJANJIAN KINERJA
- CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
- REKAP PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI TAHUN 2022
- REKAP SERTIFIKASI KOMPETENSI TAHUN 2022
- REKAP DATA PENEMPATAN TAHUN 2022



KEMNAKER

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

### **BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SAMARINDA DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tuti Haryanti, S.T., M.Si.  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda  
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Budi Hartawan  
Jabatan : Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 03 Oktober 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Direktur Jenderal  
Pembinaan Pelatihan Vokasi  
dan Produktivitas

  
Budi Hartawan  
NIP. 19630715 198903 1 002

Kepala  
Balai Pelatihan Vokasi dan  
Produktivitas Samarinda

  
Tuti Haryanti, S.T., M.Si.  
NIP. 19750908 200604 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BALAI LATIHAN KERJA SAMARINDA**

**DITJEN PEMBINAAN PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	6.080 Orang
2	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4.035 Orang
3	Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan	Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15 Orang
4	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	3.201.060.000
2	4055 Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan Binalavotas	116.805.000
3	4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	7.617.143.000
4	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	30.906.347.000
5	4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	98.565.000
6	4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	100.000.000
7	4473 Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	548.002.000
8	6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	10.325.543.000
<b>Jumlah</b>		<b>52.913.465.000</b>

Jakarta, 03 Oktober 2022

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Direktur Jenderal  
Pembinaan Pelatihan Vokasi  
dan Produktivitas

Kepala  
Balai Pelatihan Vokasi dan  
Produktivitas Samarinda



*[Signature]*  
Budi Hartawan  
NIP. 19630715 198903 1 002



*[Signature]*  
Elly Maryanti, S.T., M.Si.  
NIP. 19730908 200604 2 003

Perjanjian Kinerja BPVP Samarinda Tahun Anggaran 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	6.080 Orang
2.	Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4.035 Orang
3.	Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan	Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15 Orang
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang

No	Kegiatan	Anggaran
1	4053 Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	Rp. 3.201.060.000
2	4055 Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan Binalavotas	Rp. 116.805.000
3	4056 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Rp. 7.617.143.000
4	4057 Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	Rp. 30.906.347.000
5	4059 Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	Rp. 98.565.000
6	4060 Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	Rp. 100.000.000
7	4473 Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 548.002.000
8	6620 Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 10.325.543.000
<b>Total</b>		<b>Rp. 52.913.465.000</b>

## CAPAIAN KINERJA

Unit Organisasi : Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Samarinda

Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Target Revisi	Realisasi	%
Terlaksananya penyelenggaraan pelatihan vokasi dan pemagangan yang berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	6,080 Orang	6,080 Orang	5,939 Orang	97.68
Terlaksananya sertifikasi kompetensi kerja	Jumlah tenaga kerja yang disertifikasi	4,035 Orang	4,035 Orang	3,766 Orang	93.33
Meningkatnya kompetensi instruktur dan tenaga pelatihan	Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya	15 Orang	15 Orang	15 Orang	100
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya	75 Orang	75 Orang	75 Orang	100

Kegiatan Tahun 2022 :

No	Kegiatan	Pagu Awal	Pagu revisi	Realisasi	%
1 4053	Pengembangan Sistem dan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Profesi Binalavotas	Rp. 3.201.060.000	Rp. 3.424.829.000	Rp. 3.262.662.700	95.26
2 4055	Peningkatan Kompetensi Instruktur dan Tenaga Kepelatihan Binalavotas	Rp. 116.805.000	Rp. 102.556.000	Rp. 101.714.650	99.18
3 4056	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Binalavotas	Rp. 7.617.143.000	Rp. 7.576.046.000	Rp. 7.562.937.481	99.83
4 4057	Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Pemagangan Binalavotas	Rp. 30.906.347.000	Rp. 29.037.130.000	Rp. 27.041.907.023	93.13
5 4059	Pengembangan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Binalavotas	Rp. 98.565.000	Rp. 98.565.000	Rp. 71.381.651	72.42
6 4060	Pengembangan Standar Kompetensi dan Program Pelatihan Vokasi Binalavotas	Rp. 100.000.000	Rp. 99.520.000	Rp. 74.266.275	74.62
7 4473	Dukungan Teknis Lainnya Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 548.002.000	Rp. 400.938.000	Rp. 391.484.049	97.64
8 6620	Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Rp. 10.325.543.000	Rp. 103.68.874.000	Rp. 10.297.356.024	99.31
<b>Total</b>		<b>Rp. 52.913.465.000</b>	<b>Rp. 51.108.458.000</b>	<b>Rp. 48.803.709.853</b>	<b>95.49</b>

Jumlah Anggaran Awal : Rp. 52.913.465.000,-

Jumlah Anggaran Akhir : Rp. 51.108.458.000,-

Realisasi Penyerapan Anggaran : Rp. 48.803.709.853,-

Persentase Penyerapan Anggaran : 95,49 %

Persentase Penyerapan Fisik : 98,82 %



**Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 1**  
**Jumlah Tenaga Kerja Yang Ditingkatkan Kompetensinya**

Output	Satker	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	% Realisasi
<b>TOTAL</b>		<b>5,664 Orang</b>	<b>6,080 Orang</b>	<b>5,939 Orang</b>	<b>97.68 %</b>
<b>UPTP</b>		<b>1,936 Orang</b>	<b>2,208 Orang</b>	<b>2,227 Orang</b>	<b>100.86 %</b>
	BPVP Samarinda	1264	Orang 1344	Orang 1344	Orang 100.00 %
	UPTP Piloting	48	Orang 48	Orang 48	Orang 100.00 %
	UPTP Du/Di	208	Orang 208	Orang 208	Orang 100.00 %
	UPTP PFLK	80	Orang 80	Orang 99	Orang 123.75 %
	Tenaga kerja Mandiri (TKM)	320	Orang 0	Orang 0	Orang 0.00 %
	UPTP Pelatihan Teknisi	16	Orang 16	Orang 16	Orang 100.00 %
	UPTP MTU Kawasan	0	Orang 288	Orang 288	Orang 100.00 %
	UPTP Digital Skill	0	Orang 224	Orang 224	Orang 100.00 %
<b>UPTD PROVINSI</b>		<b>3280 Orang</b>	<b>3280 Orang</b>	<b>3280 Orang</b>	<b>100.00 %</b>
<b>UPTD Kalimantan Selatan</b>		<b>1440 Orang</b>	<b>1456 Orang</b>	<b>1456 Orang</b>	<b>100.00 %</b>
Kalimantan Selatan	BLK Banjar Baru Prov. Kalimantan Selatan	272	Orang 272	Orang 272	Orang 100.00 %
	LLK Rantau Tapin	112	Orang 112	Orang 112	Orang 100.00 %
	BLK Pelaihari Tanah Laut	240	Orang 240	Orang 240	Orang 100.00 %
	BLK Kab. Kota Baru	160	Orang 160	Orang 160	Orang 100.00 %
	BLK Tanjung Kab. Tabalong	160	Orang 160	Orang 160	Orang 100.00 %
	LLK UKM Amuntai	112	Orang 112	Orang 112	Orang 100.00 %
	BLK Balangan	128	Orang 144	Orang 144	Orang 100.00 %
	BLK Barito Kuala	96	Orang 96	Orang 96	Orang 100.00 %
	BLK Kota Banjarmasin	80	Orang 80	Orang 80	Orang 100.00 %
	BLK Tanah Bumbu	80	Orang 80	Orang 80	Orang 100.00 %
<b>UPTD Kalimantan Timur</b>		<b>1072 Orang</b>	<b>1040 Orang</b>	<b>1040 Orang</b>	<b>100.00 %</b>
Kalimantan Timur	BLKI Mandiri Kabupaten Kutai Timur	192	Orang 192	Orang 192	Orang 100.00 %
	BLK Kabupaten Paser	240	Orang 128	Orang 128	Orang 100.00 %
	BLKI Balikpapan	368	Orang 448	Orang 448	Orang 100.00 %
	BLKI Bontang	272	Orang 272	Orang 272	Orang 100.00 %
<b>UPTD Kalimantan Utara</b>		<b>768 Orang</b>	<b>784 Orang</b>	<b>784 Orang</b>	<b>100.00 %</b>
Kalimantan Utara	LLK Tarakan	448	Orang 512	Orang 512	Orang 100.00 %
	BLK Nunukan	320	Orang 272	Orang 272	Orang 100.00 %
<b>BLK Komunitas</b>	(37 BLK Komunitas)	<b>448 Orang</b>	<b>592 Orang</b>	<b>432 Orang</b>	<b>72.97 %</b>
Kalimantan Timur	Pondok Pesantren Al-Ihsan (TIK/Multimedia)	16	Orang 16	Orang 16	Orang 100.00 %
	Yayasan Baiturrahman (TIK/Multimedia)	16	Orang 16	Orang 16	Orang 100.00 %
	Yayasan Pesantren Datu Ismail (TIK/Multimedia)	16	Orang 16	Orang 16	Orang 100.00 %
	Yayasan Puang Labolong Pondok Pesantren Daarul Ukhuwah As'Adiyah (Processing/Pengolahan Ikan)	16	Orang 16	Orang 32	Orang 200.00 %

Kalimantan Timur	Gerakan Pemuda Ansor Kabupaten Penajam Paser Utara	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Al Khairaat Muara Wahau (TIK/COA)	16	Orang	16	Orang	32	Orang	200.00	%
	Pondok Pesantren Al Mujahidin Balikpapan	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Binaul Muhajirin	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Darussyafaah (TIK/COA)	16	Orang	16	Orang	32	Orang	200.00	%
	Pondok Pesantren Istiqamah Muhammadiyah Samarinda	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Syaichona Cholil Samarinda (TIK/Desainer Grafis Muda)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Nurul Hidayah Tanah Merah	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Ponpes Al Mujahidin Samarinda	0	Orang	0	Orang	0	Orang	0.00	%
Kalimantan Utara	Pondok Pesantren Alkhairaat Tanjung Selor (Bangunan/Pembuatan Furniture dari Kayu)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Samudera Al-Kautsar (Processing/Pengolahan Ikan)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren As'Adiyah Cabang Sebatik	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Fatimah Az Zahra	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Daarul Ilmi Muhammadiyah Tarakan	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Yayasan Pendidikan Islam Ulul Albab (TIK/Desainer Grafis Muda)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Rumah Tahfidz Al-Qur'an Bunda At-Taqwa	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
Kalimantan Selatan	Pondok Pesantren As'Adiyah Ahsanu Amala (Processing/Pengolahan Buah)	16	Orang	16	Orang	32	Orang	200.00	%
	Yayasan Nurul Iman As Sarwan	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Pondok Pesantren Darul Huda	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Al Asmaul Husna (Teknik otomotif/Service Sepeda Motor Injeksi)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren Raudhatun Nasyi'In	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Syaichona Abdul Aziz Banjarmasin	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Yayasan Pendidikan Islam Nurul Ma'Ad	16	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Yayasan Pendidikan Islam Pondok Pesantren Darul Falah (TIK/Multimedia)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Darussalam (TIK/Desainer Grafis Muda)	16	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%

Kalimantan Selatan	Muthiul Huda	0	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Al-Istiqamah (TIK/Junior Graphic Design)	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren Al-Muhajirin	0	Orang	16	Orang	0	Orang	0.00	%
	Pondok Pesantren Ar-Raudhah (TIK/Junior Graphic Design)	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren Darussalim (TIK/Junior Graphic Design)	0	Orang	16	Orang	32	Orang	200.00	%
	Pondok Pesantren Sullamus Saniyah (TIK/Junior Graphic Design)	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren Teknologi Pertanian Al-Islam (TIK/Pembuatan Desain Grafis )	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Pendidikan Al Qur'An Selidah Batola (TIK/Junior Graphic Design)	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Yayasan Pondok Pesantren Ma'Arif Assuniyyah (Teknik Otomotif/Service Sepeda Motor Injeksi )	0	Orang	16	Orang	16	Orang	100.00	%
	Pondok Pesantren Ubudiyah	0	Orang	0	Orang	0	Orang	0.00	%

**Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 2**  
**Jumlah Tenaga Kerja yang Disertifikasi**

Instansi	Target		Realisasi		% Realisasi		Keterangan				%
					Realisasi	%	Kompeten	Belum Kompeten	Kompeten	%	
BPVP Samarinda	1.328	Orang	1.185	Orang	89.23	%	1.158	Orang	27	Orang	97.72
BPVP Samarinda Sertifikasi Asesor	20	Orang	20	Orang	100.00	%	20	Orang	-	Orang	100.00
BPVP Samarinda Sertifikasi Instruktur dan Tenaga Keahlian	15	Orang	15	Orang	100.00	%	15	Orang	-	Orang	100.00
BPVP Samarinda Sertifikasi Kompetensi Keahlian Menengah Tinggi	32	Orang	29	Orang	90.63	%	29	Orang	-	Orang	100.00
BLK Banjar Baru Prov. Kalimantan Selatan	240	Orang	237	Orang	98.75	%	210	Orang	27	Orang	88.61
LLK Rantau Tapin	112	Orang	112	Orang	100.00	%	110	Orang	2	Orang	98.21
BLK Pelaihari Tanah Laut	176	Orang	175	Orang	99.43	%	167	Orang	8	Orang	95.43
BLK Kab. Kota Baru	128	Orang	127	Orang	99.22	%	107	Orang	20	Orang	84.25
BLK Tanjung Kab. Tabalong	128	Orang	121	Orang	94.53	%	107	Orang	14	Orang	88.43
LLK UKM Amuntai	96	Orang	91	Orang	94.79	%	88	Orang	3	Orang	96.70
BLK Balangan	128	Orang	128	Orang	100.00	%	126	Orang	2	Orang	98.44
BLK Barito Kuala	64	Orang	64	Orang	100.00	%	63	Orang	1	Orang	98.44
BLK Kota Banjarmasin	80	Orang	80	Orang	100.00	%	72	Orang	8	Orang	90.00
BLK Tanah Bumbu	64	Orang	61	Orang	95.31	%	61	Orang	-	Orang	100.00
BLKI Mandiri Kabupaten Kutai Timur	176	Orang	163	Orang	92.61	%	148	Orang	15	Orang	90.80
BLK Kabupaten Paser	80	Orang	74	Orang	92.50	%	70	Orang	4	Orang	94.59
BLKI Balikpapan	352	Orang	337	Orang	95.74	%	324	Orang	13	Orang	96.14
BLKI Bontang	208	Orang	190	Orang	91.35	%	168	Orang	22	Orang	88.42
LLK Tarakan	352	Orang	333	Orang	94.60	%	313	Orang	20	Orang	93.99
BLK Nunukan	176	Orang	144	Orang	81.82	%	143	Orang	1	Orang	99.31
BLK Komunitas	80	Orang	80	Orang	100.00	%	77	Orang	3	Orang	96.25
<b>TOTAL</b>	<b>4.035</b>	<b>Orang</b>	<b>3.766</b>	<b>Orang</b>	<b>93.33</b>	<b>%</b>	<b>3.576</b>	<b>Orang</b>	<b>190</b>	<b>Orang</b>	<b>94.95</b>

### Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 3

#### Jumlah instruktur dan tenaga pelatihan yang ditingkatkan kompetensinya

Instansi	Target	Realisasi	%	Keterangan		%
				Lulus	Belum Lulus	
BPVP Samarinda Pelatihan TOT Peningkatan Produktivitas	15 Orang	15 Orang	100 %	15 Orang	- Orang	100
<b>TOTAL</b>	<b>15 Orang</b>	<b>15 Orang</b>	<b>100 %</b>	<b>15 Orang</b>	<b>0 Orang</b>	<b>100</b>

### Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 4

#### Jumlah tenaga kerja yang meningkat produktivitasnya

Instansi	Target	Realisasi	%	Keterangan		%
				Lulus	Belum Lulus	
BPVP Samarinda Pelatihan Peningkatan Produktivitas	75 Orang	75 Orang	100 %	75 Orang	- Orang	100
<b>TOTAL</b>	<b>75 Orang</b>	<b>75 Orang</b>	<b>100 %</b>	<b>75 Orang</b>	<b>0 Orang</b>	<b>100</b>

**DATA PENEMPATAN KERJA ALUMNI BPVP SAMARINDA 2022**

NO.	NAMA LENGKAP	PROGRAM PELATIHAN	TAHUN ANGKATAN	KEGIATAN YANG DILAKUKAN SETELAH PELATIHAN	NAMA PERUSAHAAN/USAHA	ALAMAT PERUSAHAAN/USAHA	BIDANG USAHA	JABATAN
1	Abdul Hasim Halim	Barista	2022	Bekerja	Buka Hatea	Perum P &K, Jl. Pramuka, Gn. Kelua, Kec. Samarinda Ulu, Kota Samarinda	Coffe Shop	Barista
2	Abdur Rofi	Plate Welder Smaw 3G Up/PI	2022	Bekerja	Pt Cindara Pratama Lines	Jl. Leijen Suprapto No.16 RT. 28, Baru Tengah, Kec. Balikpapan	Offshore Marine Service	Welder
3	Adji Santoso	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	2022	Bekerja	Pt. Trakindo Utama	Jl. Sultan Hasanudi, No.8, Karangau, Balikpapan	Dealer Resmi Indonesia Untuk Alat Berat	Warehouseman
4	Andrian Febrianto	Teknisi Telepon Selular Hardware Dan Software	2022	Membangun Usaha Mandiri	Aan Cuci Helm	Jl. Soekarno Hatta Rt. 13 Kelurahan Simpang Tiga Kecamatan Loa Janan Ilir	Laundry	Pemilik Dan Pekerja
5	Angga Gufron Pasaribu	Operator Excavator	2022	Bekerja	Pt. Karunia Wahana Nusa	Jl. Sepinggan, Balikpapan	Kontraktor Pertambangan	Driver Dt
6	Aninda Larasati	Pelayanan Pelanggan	2022	Bekerja	CV Istana Jaya Samarinda	Jl. Wijaya Kusuma, 5C, Gg. Rina, RT. 17, Samarinda	Bisnis Properti	Staff Administrasi
7	Anis Rahmawati	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mommy Anis	Jl. Lambung Mangkurat Gg. 6 No. 33D Samarinda	Kuliner	Owner
8	Annisa Rizkiah	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Camilan Wadah Etam	Jl. Jakarta II Perum, Daksa C3 18 Rt. 39	Makanan Dan Minuman	Pemilik
9	Belinda	Junior Administrative Assistant	2022	Bekerja	Katuju.id	Big Mall Lantai Ug. Jl.Untung Surapati No..8, Karang Asam Ulu, Kec. Sungai Kunjang	Media Online	Jurnalistik
10	Bimantara Dwi Hartan	Teknisi Telepon Selular (Hardware Dan Software)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Bedetha Flash	Jl. Diponegoro Rt 21 Bukuan	Servis Telepon Selular	Pemilik Dan Teknisi
11	Dwi Winarno	Perbaikan Ac Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	Mubarakah Service	Jl. Damai Perum, Villa Damai Blok E 4 Rt. 27	Mubarakah Service	Pemilik
12	Emelda Andayani	Membordir	2022	Membangun Usaha Mandiri	Roda Seni	Jl. Syarifudin Yoes, Ruko New Caribbean Blok W6 ,No.8, Balikpapan	Fashion	Pemilik
13	Erawati Susanti	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Bilqies Cookies	Jl. Damai Gg Intifadah	Dirumah	Owner
14	Eva Erlina	Barista	2022	Bekerja	Starbucks	Jl. Kapal Pihisi 3	Fnb	Barista
15	Fikri Haikal	Operator Excavator	2022	Bekerja	PT. Bona Mitra Kalim	Perum Grand Mahakam, Jl., Sradj Salman, Blok B, NO. 7, rt. 029	Kontraktor Pertambangan	Operator Excavator
16	Gusti Anyanto	Pengoperasian Forklift	2022	Membangun Usaha Mandiri	Pencucian Fadiil	Jl. Moh. Said, Lok Bahu, Kec. Sungai Kunjang, Kota Samarinda	Bidang Jasa	Pemilik
17	Hartini	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ommay Bread	Jl. Pangeran Hidayatullah No.2, Karang Mumus, Kec. Samarinda Kota	Usaha Rumahan	Pengelola
18	Hasenda Hafid	Teknisi Hp Perangkat Keras dan Lunak	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ibramcell	Jl. Soekarno Hatta Km 1 Loa Janan	Jual Beli Hp Bekas Dan Servis Hp Cepat Bisa Tunggu	Owner
19	Heri Fadlan	Plate Welder Smaw 3G Up/PI	2022	Bekerja	Pt.Maxxima Hersam Solusi	Jl. Rapak Mahang Perum,Grand Embun No.19, Sungai Kapih, Kec. Sambutan	Pabrikasi Dan Reparasi	Welder

20	Hisamawan	Teknisi Telepon Selular (Hardware Dan Software)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Aira Store	Loa Kulu, Kutai Kartanegara	Jual Beli Handphone Dan Service Handphone	Pemilik
21	Isram Tiku Allo	Operator Wheel Loader	2022	Bekerja	PT Globalindo Inti Energi	Hendil 2, Pendingin, Sanga-Sanga, Kutai Kartanegara	Pertambangan Batubara	Operator
22	Jorry Aldi Mentu	Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri	2022	Bekerja	Cv Gidan Perkasa	Jl. Muso Salim No.53, Karang Mumus, Kec. Samarinda Kota	Perbengkelan	Mekanik
23	Kiki Fitriani	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Zibban Food And Bakery	Jl. Dr. Sutomo No.21, Sidodadi, Kec. Samarinda Ulu	Kuliner	Milik Sendiri
24	Kurniadi Hari Krisman	Servis Sepeda Motor Injeksi	2022	Bekerja	Pt.Surganya Motor	Jl. Sultan Hasanudi, No.8, Kariangau, Balikpapan	Planet Ban	Mekanik
25	Lilis H.Y.A	Desainer Grafis Muda	2022	Bekerja	UPTD. Dinas Kesehatan Pemprov. Kaltim	Jl. Kesuma Bangsa, Samarinda	Instansi Pemerintah	Tenaga Kerja Kontrak Waktu Tertentu
26	M. Alvin Saputra	Servis Sepeda Motor Injeksi	2022	Bekerja	Surya Motor	Jl. Pangeran Hidayatullah No.2, Karang Mumus, Kec. Samarinda Kota	Bengkel	Helper
27	Mochammad Rifi Abdillah	Plate Welder Smaw 3G Up/Pl	2022	Membangun Usaha Mandiri	Tri Yudha Utama	Jl. Soekarno Hatta Km 1 Loa Janan	Las Bubut	Karyawan
28	Muhammad Aji Kurniawan	Pemrograman Perangkat Lunak Untuk Bisnis	2022	Bekerja	Cv. Chi Chi Jaya	Perum Bumi Sambutan Asri Blok J5 No 22	Relai Bahan Bangunan	Staf Admin It
29	Muhammad Ali Sanjaya	Pembuatan Hiasan Busana Bordir	2022	Bekerja	Konveksi Muharam	Jl. Cipto Mangun Kusumo No.157, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Menjahit Dan Bordir	Marketing
30	Muhammad Amran	Operator Excavator	2022	Bekerja	PT. Bona Mitra Kaltim	Perum Grand Mahakam, Jl., Siradj Salman, Blok B, NO. 7, rt. 029	Kontraktor Pertambangan	Operator Excavator
31	Muhammad Facturozi Febriyanto	Otomasi Pemasangan Listrik Industri	2022	Bekerja	Pt Mandaya Indo Pralama	Jl Arwana Blok D No.18 Kel.Timbau Tenggarong	Tambang	Teknisi
32	Muhammad Rizki Akramullah	Administrasi Perkantoran	2022	Bekerja	Pt Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT. 08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang, Kota Samarinda	Jasa Perbaikan Kendaraan Dan Alat Berat (He)	Junior Logistic Staff
33	Nassya Hara Afanti Oclandia	Barista	2022	Bekerja	Kana Coffee	Jl. Muso Salim No.53, Karang Mumus, Kec. Samarinda Kota	Café kopi	Barista
34	Nina Yuliana	Pembuatan Roti & Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mommy Nina	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Kuliner	Baker
35	Noorma Salamiah	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Warteg Geprek Mantul Dan Shop Love Bread	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Food And Beverage	Pemilik
36	Nur Aziza	Pembuatan Hiasan Busana Dengan Mesin Bordir Manual	2022	Bekerja	Penjahit Sartika Express	Jl. Dr. Sutomo No.21, Sidodadi, Kec. Samarinda Ulu	Menjahit	Karyawan
37	Nurhalia	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Barokah Of Shalawat	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Makanan Dan Kue	Pemilik
38	Pamuji	Operator Excavator	2022	Bekerja	PT. Bona Mitra Kaltim	Perum Grand Mahakam, Jl., Siradj Salman, Blok B, NO. 7, rt. 029	Kontraktor Pertambangan	Operator Excavator
39	Ramini	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mami Rezha	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Rumah Online	Pengen Sukses Berjualan

40	Rangga Herman Cahya	Plate Welder Smaw 3G Up/Pf	2022	Bekerja	Pt. Trakindo Utama	Jl. Cipto Mangunkusumo, Sengkotek, Kec. Loa Janan Ilir	Dealer Resmi Indonesia Untuk Alat Berat	Warehouseman
41	Reza Hervandi	Pelayanan Pelanggan	2022	Bekerja	CV Istana Jaya Samarinda	Jl. Wijaya Kusuma, 5C, Gg. Rina, RT. 17, Samarinda	Bisnis Properti	Staff Administrasi
42	Rico Nurochim	Plate Welder Smaw 3G Up/Pf	2022	Bekerja	Pt. Gerbang Daya Mandiri	Jl. Cipto Mangun Kusumo No.99, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Pertambangan	Karyawan
43	Ronald Febrianto	Penggambaran Bangunan Dengan Perangkat Lunak	2022	Bekerja	Pt. Harmoni Panca Utama	Jl. H. A. M. Rieadidin No.66, Loa Janan Ulu, Kec. Loa Janan Ilir	Pertambangan	Civil Foreman
44	Septiya Ningrum Pertiwi	Pengelola Administrasi Perkantoran	2022	Bekerja	PT. Tridita Jaya Group	Jl. Ade Irma Suryani, No. 198B, Sungai Pinang Dalam	Cafe and Resto	Admin Outlet
45	Suyatin	Pembuatan Roti dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapoer Qita	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Kuliner	Owner
46	Taufik Hidayat	Teknisi Telpun Seluler Hardware Dan Software	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ufik Cell	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Servis Hp	Owner
47	Tomi Sumurung Marbun	Teknik Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	2022	Bekerja	Pt. Wargi Santosa	Jl. Ringroad No.17, Air Hiliam, Kec. Samarinda Ulu	Car Rental	Mekanik
48	Umi Dina Amalina Inggir Triasti	Pengelola Administrasi Perkantoran	2022	Bekerja	Banana Cafe	Jl. Teuku Umar No.Kav 6-7, Karang Asam Ilir, Kec. Sungai Kunjang	Cafe and Resto	Kasir
49	Zainal Masroni	Pemeliharaan Dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	Roni AC	Jln Re Martadinata Gg Wahyu	Refrigrasi	Pemilik
50	Erawati Susanti	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Bliqies Cookies	Jl. Re. Martadinata Gg. Vila Taruna 2 No.09 Rt. 002,	Cake and Bakery	Pemilik
51	Kiki Fitriani	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	zibbani's food and bakery	Jl. Kh Wahid Hasyim Rt 07	Cake and Bakery	Pemilik
52	Suyatin	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapoer Qita	Jl Pakis Merah 7 D/653 Bengkuring Samarinda	Cake and Bakery	Pemilik
53	Nina Yuliana Nur	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mommy	Jl Re Martadinata Gg Wahyu Rt 02 Kelurahan Teluk Lerong Ilir	Cake and Bakery	Pemilik
54	Ruvida Dewi Yusuf	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dew's Bakery	Jl Re Martadinata Rt 09 No 45	Cake and Bakery	Pemilik
55	Anis Rahmawati	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Anis cake and cookies	Jl Cipto Mangunkusumo Gg 4, Rt 007 Harapan Baru	Cake and Bakery	Pemilik
56	Annisa Rizkiah	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Camilan Wadah Etam	Jl. Bengkinang Rt. 42 Kel. Sidodadi	Cake and Bakery	Pemilik
57	Ramini	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mami Rezha	Jl Tmmd Rt 24 Gang Bacang	Cake and Bakery	Pemilik
58	Mega Carlita Oktariani	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ega's Food	Jl. Belimau Gang Harun Lempake	Cake and Bakery	Pemilik
59	Seri Romdah Rahmi	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebaya)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapoer etam Sae Mirza	Jl Cipto Mangunkusumo Rt 41 ,Kel. Harapan Baru	Cake and Bakery	Pemilik



60	Nurhayati	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebay)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Aya cake and cookies	Jl. Re. Martadinata Gg. Villa Taruna Rt.002	Cake and Bakery	Pemilik
61	Erni Wati	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebay)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Rizky Berkah	Jl. Bung Tomo Perum Pu Rt. 002	Cake and Bakery	Pemilik
62	Hartini	Pembuatan Roti dan Kue (Pro Bebay)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Omay Cookies & Bakery	Jl. Re. Martadinata Rt.002	Cake and Bakery	Pemilik
63	Alda Zahwa Ramadhani	Pengelolaan Administrasi Perkantoran	2022	Bekerja	Fiderome Therwijjo Indonesia	Balikkpapan	Catering	Admin
64	Finsya Annissa Cahya Shafiera	Juru Ukur/Surveyor	2022	Bekerja	PT. Rea Kaltim Plantations	Kec. Tabang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Perkebunan Kelapa Sawit	Helper Surveyor
65	Winda	Juru Ukur/Surveyor	2022	Bekerja	PT. Rea Kaltim Plantations	Kec. Tabang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Perkebunan Kelapa Sawit	Helper Surveyor
66	Rinoldi Galo'	Juru Ukur/Surveyor	2022	Bekerja	PT. Rea Kaltim Plantations	Kec. Tabang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Perkebunan Kelapa Sawit	Helper Surveyor
67	Yayan Aldo Ariansyah	Juru Ukur/Surveyor	2022	Bekerja	PT. Rea Kaltim Plantations	Kec. Tabang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Perkebunan Kelapa Sawit	Helper Surveyor
68	Achmad Hafizi Sulaiman	Juru Ukur/Surveyor	2022	Bekerja	PT. Rea Kaltim Plantations	Kec. Tabang, Kabupaten Kutai Kartanegara	Perkebunan Kelapa Sawit	Helper Surveyor
69	Mukramdani Wardana Saputra	Plate Welder Smaw 3G Up/PP	2022	Bekerja	CV Sentosa Teknik	Jl. Imam Bonjol No. 3 Samarinda	Automotive Air-Conditioning	Welder
70	Mustaan	Service Sepeda Motor Injeksi	2022	Bekerja	Bengkel Alfatih	SP1 Pantun, Muara Wahau	Perbengkelan Sepeda Motor	Helper Mekanik
71	Arlangga Arya	Plate Welder GTAW 2G/PC	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang, Kota Samarinda	Jasa Perbaikan Kendaraan Dan Alat Berat (He)	Welder
72	Muhammad Ridho Istiqomah	Teknisi Telepon Seluler	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ryder Phone	Jl. Asparagus 2 Blok C No. 389 Bengkuring, RT 36	Jasa Service HP/ Android	Teknisi
73	Rahmani	Teknisi Telepon Seluler	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ryder Phone	Jl. Asparagus 2 Blok C No. 389 Bengkuring, RT 36	Jasa Service HP/ Android	Teknisi
74	Muhammad Ibra Soddam	Pemeliharaan Kendaraan Ringan Sistem Injeksi	2022	Bekerja	PT Aneka Roda Kencana	Jl. Slamet Riyadi, Samarinda	Distributor Ban Roda Empat	Helper Mekanik
75	Arie Aspian Noor	Operator Excavator	2022	Bekerja	CV. KARYA PACIFIC TEHNIK SHIPYAR	Sungai Meriam, Kec. Anggana Kab. KUKAR	Galangan Kapal	Operator Excavator
76	April Wahyu Candra Lukito	Pengoperasian Forklift	2022	Bekerja	PT. Kien Cai Indonesia	Perdagangan Tahap 2, Jl. Teuku Umar, Loa Bakung, Kec. Sungai Kunjang, Kota Samarinda	Cargo	Operator
77	Achmad Rizaldi Saputra	Operator Excavator	2022	Bekerja	Subcont Pertambangan	Balikkpapan	Kontraktor	Helper
78	Rajib Julfadie	Pemeliharaan dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Bekerja	NUR AC	Jl. Adi Sucipto Gg. Tanggul Palaran	Service AC	Teknisi
79	Riza Phalipi	Pemeliharaan Dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	RZ AC	Jl. Raudah 4 RT 14 No. 23	Jasa Service dan Perawatan AC	Pemilik

80	Imron Wahyudi	Pemeliharaan Dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	NUR AC	Jl. Adi Sucipto RT 1 Rawa Makmur, Palaran	Service AC	Pemilik
81	Achmad Noor	Pemeliharaan Dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	Z.A.I. JAYA AC	Jl. P. Antasari Gg. 5 RT 24 No. 32	Refrigerasi	Pemilik
82	Arrazid Gandy	Pemeliharaan dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	SULTAN AC	Jl. Otto Iskandardinata	Service AC	Pemilik
83	Andi Mukhlis	Pemeliharaan dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	MUZABE Service AC	Jl. Irgasi No. 54 RT 13 Kel. Rawa Makmur Kec. Palaran	Jasa Service AC	Pemilik
84	Anton	Pemeliharaan dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	ALAZKA AC	Sindang Sari Kec. Sambutan	Cuci AC	Pemilik
85	Muhammad Fiqri Khususul Khuluq	Pemeliharaan dan Perbaikan Ac Untuk Rumah Tangga	2022	Membangun Usaha Mandiri	ONE AC Samarinda	Jl. Pandai RT 20 Loa Janan Ulu	Refrigerasi	Pemilik
86	Muhammad Habibullah	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2022	Bekerja	Mustika Surya Electric	Pinang Seribu, Sempaja Utara	Jasa Pembuatan Panel	Helper
87	Ahmad Affian	Plate Welder SMAW 3G UP/PF	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
88	M. Akbar Abid Rabbani	Plate Welder SMAW 3G UP/PF	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
89	M. Reza Zulfikar	Plate Welder SMAW 3G UP/PF	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
90	Muhammad Reyhan	Computer Operator Assistant	2022	Bekerja	PT Trinity Auto	Jl. Bung Tomo, Samarinda	Bengkel Reparasi	Office Boy
91	Firman Khalid Cahyadi	Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri	2022	Bekerja	PT Mandaya Indo Pratama	Jl. Mulawarman C No. 44, Kukar	Kontraktor Pertambangan	Teknisi Junior
92	Witoyo Haidi Yusuf	Operator Excavator	2022	Bekerja	Sumber-Sinar, KSO	Jl. Ikan Mujair Raya No. 10, Kota Malang, Jawa Timur	Pembangunan Pengendalian Banjir DAS Sanggai 1A (KIPP)	Operator Excavator
93	Miftahul Karim	Plate Welder Smaw 3G Up/Pf	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
94	Pratama Arnolla	Plate Welder Smaw 3G Up/Pf	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
95	Agus Eka Kurniawan	Plate Welder Smaw 3G Up/Pf	2022	Bekerja	PT. Cipta Perkasa Mandiri (Subcont PT. Sanggar Sarana Baje)	Jl. Sarifudin Yoes Ruko Caribbean Blow W6, No.8, Balikpapan Regency	Kontraktor Tambang	Welder
96	Nur Rahman	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2022	Bekerja	PT. Teguh Jayaprima Abadi Muara Kaman (Rahayu Mill)	Jl. Raya Sumpang Empat Pos 2, RT. 23/RW.SP, RW.5, Bunga Jadi, Kec. Muara Kaman, Kab.Kukar	Perkebunan Kelapa Sawit	Tenaga Elektrik
97	Muhammad Iman Agrianto	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2022	Bekerja	PT. Teguh Jayaprima Abadi Muara Kaman (Rahayu Mill)	Jl. Raya Sumpang Empat Pos 2, RT. 23/RW.SP, RW.5, Bunga Jadi, Kec. Muara Kaman, Kab.Kukar	Perkebunan Kelapa Sawit	Tenaga Elektrik
98	Muhammad Ariandi	Pemasangan Instalasi Listrik Bangunan Sederhana	2022	Bekerja	PT. Teguh Jayaprima Abadi Muara Kaman (Rahayu Mill)	Jl. Raya Sumpang Empat Pos 2, RT. 23/RW.SP, RW.5, Bunga Jadi, Kec. Muara Kaman, Kab.Kukar	Perkebunan Kelapa Sawit	Tenaga Elektrik
99	Ajeng Ardhana Puteri	Pelayanan Pelanggan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang, Kota Samarinda	Jasa Perbaikan Kendaraan Dan Alat Berat (He)	Resepsionis

100	Andhiny Rahmawati	Pelayanan Pelanggan	2022	Bekerja	The HOTEL	Jl. Lejend S.Parman No.20, Temindung Permat, Kec. Sungai Pinang, Kota Samarinda	Perhotelan	Resepsionis
101	Muhammad Reyhan	Computer Operator Assistant	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Kaledang, Kec. Samarinda Seberang, Kota Samarinda	Jasa Perbaikan Kendaraan Dan Alat Berat (He)	Office Boy
102	Risky Septiannur	Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri	2022	Bekerja	PT. Barokah Perkasa Group	Pulau Alas, Kec. Sambutan, Kota Samarinda	Electrical	Helper elektrik
103	Muhammad Yogi	Operator Wheel Loader	2022	Bekerja	PT ARINI	Jl. Bhayangkara No.9, Bugis, Samarinda	Pertambangan Batu Bara	Operator Loader
104	Wawan Budi Nugroho	Barista (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	WarKop Bondes Coffe	Desa Karang Jinawi, RT. 3, Sepaku	Kedai Kopi	Owner
105	David Andrian	Pembuatan Sablon (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Nusantara Printing & Advertising	Desa Sukomulyo RT.4, Sepaku	Advertising	Owner
106	Nia Fitrotul Kamilah	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	Mie Ayam Bakso Solo	Jl. Teratai Rt. 04 Desa Bumi Harapan Kec. Sepaku	Food and Drink	Pramusaji
107	Armasari	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Sepaku	Instansi Pemerintah	Staff Honoror
108	Vianur Novayanti	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Warung VIA	Jl.Gn.Cermai RT. 5, Sukomulyo	Food and Drink	Owner
109	Akbar	Teknisi Embedded System (Microcontroller)	2022	Bekerja	PT Mandaya Indo Pratama	Jl. Mulawarman C No. 44, Kukar	Kontraktor Pertambangan	Teknisi
110	Surya Triwirawan Adi Putra	Teknisi Embedded System (Microcontroller)	2022	Bekerja	PT Mandaya Indo Pratama	Jl. Mulawarman C No. 44, Kukar	Kontraktor Pertambangan	Teknisi
111	Fatur Rahrman	Teknisi Mekanik Alat Berat	2022	Bekerja	PT Bina Sarana Sukses	Jl. AW. Syahrane No. 855, Samarinda	Jasa Pertambangan	Helper Mekanik A2B
112	Lumayanti	Pembudidayaan Sayur Hidroponik (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Sepaku	Instansi Pemerintah	Staff Honoror
113	Ruslijansyah	Barista (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	PT. Arsari Batu Kanya	Jl. Rengas, Rt.22, Kelurahan maridan, Kec. Sepaku	Penambangan Raw Material	Police Crossing
114	Muhammad Abid	Pembuatan Sablon (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	LA Computer	Jl. Wijaya Kusuma RT. 024 Dusun Semoga Jaya Desa Suka Raja Kec. Sepaku	Rental Komputer	Owner
115	Triarni Falifah Safianti	Pembuatan Sablon (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Administrasi
116	Allifatus Sholikah	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Allifa Cake	Jl. Ridwan Rais RT 09 Semoi Dua	Snack and Cake	Owner
117	Yeni Sofiyah	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ziel Bakery	Jl. Ahmad Yani, RT. 7 sepaku II desa sukaraja, kec. sepaku, kab. penajam paser utara	Snack and Cake	Owner
118	Siti Arbaniah	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Bunda SS	Jl. Sungkai RT.3, Karang Jinawi	Snack and Cake	Owner
119	Rindi Antika	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Azra Bakery	Jl. Peabuhan RT 10 Desa Bukit RayaKec.Sepaku	Snack and Cake	Owner

120	Liik Utami	Pembuatan Roti dan Kue (IKN Sepaku)	2022	Membangun Usaha Mandiri	Alma Kopi	Jl. Pattimura RT. 12, Desa Tengin Baru, Kec. Sepaku	Kedai Kopi	Owner
121	Nardianto	Operator Excavator Boarding (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	PT. Markinah Flagman	Jl. Matraman Raya Blok A.2 No. 19 Perkantoran Mitra Matraman, Jaktim	General Kontraktor	Tukang Parkir
122	Ahmad Fajar Rizky	Operator Excavator Boarding (IKN Sepaku)	2022	Bekerja	PT. Markinah Flagman	Jl. Matraman Raya Blok A.2 No. 19 Perkantoran Mitra Matraman, Jaktim	General Kontraktor	Helper Survei
123	Poetry Geraldie	Desain Gratis Dasar	2022	Bekerja	Disway Kaltim	Jl. Gatot Subroto, Samarinda	Jasa Publikasi / Periklanan Berita	Admin
124	Adi Saputra	Pengoperasian Forklift (Boarding)	2022	Bekerja	Pt App Artista Putra Pratama	Jl. Kutai Hill, Gn. Samarinda, Kec. Balikpapan Utara	Katering	Paker
125	Ahmad Fajar Rizky	Operator Excavator (Boarding)	2022	Bekerja	Pt. Markinah	Jl. Matraman Raya No.19, Kb. Manggis, Kec. Matraman	general kontraktor komunikasi, informasi & teknologi /pengadaan barang atau jasa	Helper Survei
126	Ahmad Syarif	Barber	2022	Membangun Usaha Mandiri	Barber Shop "Pulang Pulang Ganteng"	Jl. Bangkirai, RT.8, Maridan, Sepaku	Barber Shop	Owner
127	Alifatus Sholkhah	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Alifa Cake	Jl. Ridwan Rais, RT. 9, Semoi II, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
128	Andy Alpian Saputra	Pengoperasian Forklift (Boarding)	2022	Bekerja	Pt. Puninar Infinite Raya	Karang Joang, Balikpapan Utara	Logistik	Operator Forklift
129	Anik Purwanti	Hydroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Petani Hydroponik	Jl. Tanjung Harapan, RT.16, Maridan, Sepaku	Penjual Sayur Hydroponik Skala Kecil	Owner
130	Armasari	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Honoror
131	Armi Tuniasari	Barista	2022	Membangun Usaha Mandiri	Car Wash and Cafe	Jl. Cempedak, RT.9, Argo Mulyo, Sepaku	Pencucian Mobil dan Kedai Kopi	Owner
132	Arthur Pramana Putra	Pelatihan Boarding Bbpvp Serang	2022	Bekerja	Pt. Hillconjaya Sakti	Jl. Awang Long Senopati No.10, Barong Tongkok, Kec. Barong Tongkok, Kubar	Kontraktor Sipil dan Pertambangan	Mekanik A2B
133	David Andrian	Sablon	2022	Membangun Usaha Mandiri	Nusanara Printing & Advertising	Suko Mulyo, RT.4, Sepaku	Advertising	Owner
134	Dian Novita Nur Zumaroh	Digital Marketing	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Harian Lepas
135	Diana	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ds Donat	Jl. Negara, Dusun Sidomulyo, Rt. 16, Suka Raja, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
136	Enin Sri Wedani	Digital Marketing	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Harian Lepas
137	Erawati Susanti	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Biqies Cookies	Jl. RE. Martadinata Gg. Vila Taruna 2 No.09 RT. 2, Teluk Lerong Ilir, Samarinda	Penjualan Roti dan Kue	Owner
138	Faisal Rizal	Hydroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Sukaraja Farm Hydroponik	Jl. Jend. A. Yani, RT. 7, Suka Raja, Sepaku	Penjual Sayur Hydroponik Skala Kecil	Owner
139	Farhan	Barista	2022	Bekerja	PT. Indomarco Prismatama (Indomaret)	Jl. Penajam - Kuaro No.3, Babulu Darat, Babulu	Retailer	Store Crew

140	Fifi Mariya Uffa	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	Membangun Usaha Mandiri	Fifi Tailors	Jl. Akasia, RT.7, Karang Jinawi, Sepaku	Penjahit Skala Kecil	Owner
141	Fitriani	Barista	Membangun Usaha Mandiri	Penjual Nasi Bakar	Pemaluan, RT.4, Sepaku	Food and Beverage	Owner
142	Hawati	Pembuatan Roti Dan Kue	Membangun Usaha Mandiri	Warung Makan	Jl. Loahaur, RT.22, Tengin Baru, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
143	Inella Yunarny. Sy	Pembuatan Roti Dan Kue	Membangun Usaha Mandiri	Dapur65	Jl. Teratai, RT. 12, Waru	Penjualan Roti dan Kue	Owner
144	Laili Nurhayati	Hydroponik	Membangun Usaha Mandiri	Usaha Hydroponik	Jl. Negara, RT. 6, Bumi Harapan, Sepaku	Penjual Sayur Hydroponik Skala Kecil	Owner
145	Lilik Utami	Pembuatan Roti Dan Kue	Membangun Usaha Mandiri	Alma Kopi	Jl. Patimura, RT. 12, Tengin Baru, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
146	Lumayanti	Hydroponik	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Staf Honoror
147	Muhamad Edi Saputra	Barber	Bekerja	PT. Waskita Karya	Sempaja Sel., Kec. Samarinda Utara	Jasa Konstruksi, Industri, Real Estat dan Perdagangan	Mandor
148	Muhamad Wahyu Afandi	Sablon	Bekerja	Nusantara Printing & Advertising	Jl. KS Tubun, Argo Mulyo, Kec. Sepaku	Advertising	Desainer
149	Muhammad Abid	Sablon	Membangun Usaha Mandiri	La Computer	Jl. Wijaya Kusuma, RT. 24, Suka Raja, Sepaku	Jasa Sablon	Owner
150	Muhammad Iqbal Abdulrohman	Hydroponik	Bekerja	Uptd Penggemukan Ternak Sapi Terunen	Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Harian Lepas
151	Muhammad Mukhlis Ramadhan	Hydroponik	Bekerja	Uptd Penggemukan Ternak Sapi Terunen	Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Harian Lepas
152	Muhammad Shohibul Wafi	Digital Marketing	Membangun Usaha Mandiri	Coffeeshop Kopi Raden	Jl. Negara, RT.1, Suka Raja, Sepaku	Kedai Kopi	Owner
153	Muslikah	Pembuatan Roti Dan Kue	Membangun Usaha Mandiri	Jualan Bubur	Jl. Danau Toba, RT.9, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
154	Nia Fitrotul Kamilah	Pembuatan Roti Dan Kue	Bekerja	Mie Ayam Bakso Solo	Jl. Penajam - Kuaro No.44, Penajam	Food and Beverage	Pramusaji
155	Nina Yuliana Nur	Pembuatan Roti Dan Kue	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Mommy Nina	Jl. RE Martadinata Gg. Wahyu RT 2 Kel. Teluk Lerong Ilir	Penjualan Roti dan Kue	Owner
156	Nurjannah Ismail	Digital Marketing	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Honoror
157	Nurmarita Ramadhanti	Pembuatan Roti Dan Kue	Bekerja	Smp N 27 Ppu	Jl. Negara KM. 46 RT 01 Tegal Sari, Bumi Harapan, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Guru Honoror
158	Nurul Hasanah	Hydroponik	Membangun Usaha Mandiri	Petani Hydroponik	Jl. Tondano, RT.6, Bukit Raya, Sepaku	Penjual Sayur Hydroponik Skala Kecil	Owner
159	Qurota A'Yun	Pembuatan Roti Dan Kue	Bekerja	PT Bima Oda Saudara Group	Jl. Negara RT 010, Desa. Bumi Harapan Sepaku, Kab. Penajam	Katering	Admin

160	Ramini	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Mami Rezha Nasi Uduk Dan Aneka Gorengan	Jl. TIMMD RT 24 Gg. Bacang, Sei.Keledang	Food and Beverage	Owner
161	Ratriana Hidayati	Hidroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Sayur Balap Hidroponik	SP II, RT.9, Suko Mujoyo, Sepaku	Penjual Sayur Hidroponik Skala Kecil	Owner
162	Rindi Antika	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Azra Bakery	Jl. Pelabuhan, RT. 10, Bukit Raya, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
163	Rusliyansyah	Barista	2022	Bekerja	PT. Arsari Batu Karya	Jl. Rengas, RT.22, Kel.maridan, Kec. Sepaku	Pengelolaan Batu Gunung	Police Crossing
164	Seyja Suprhalin	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	2022	Membangun Usaha Mandiri	Penjahit Rumahan	Bukit Raya, RT.7, Sepaku	Penjahit Skala Kecil	Owner
165	Siti Arbaniyah	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Dapur Bunda Ss	Karang Jinawi, RT.3, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
166	Siti Faridah	Hidroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Petani Hidroponik	Semai Dua, RT. 18, Sepaku	Penjual Sayur Hidroponik Skala Kecil	Owner
167	Siti Roatun	Hidroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Petani Hidroponik	Jl. Sidadadi, RT.5, Sepaku	Penjual Sayur Hidroponik Skala Kecil	Owner
168	Suyalin	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Bekerja	SD Luqman Al Hakim	Jln. Negara KM. 144, Batu Kajang, Kec. Batu Sopang, Kab. Paser,	Yayasan Pendidikan Islam	Guru Kontrak
169	Triarini Falifah Saffianti	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Bekerja	Kantor Kecamatan Sepaku	Jl. Negara, Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Tenaga Administrasi
170	Triyono	Pengoperasian Forklift (Boarding)	2022	Bekerja	PT. Wika Gedung Adhi Kso	Penajam	Kontraktor, konstruksi dan konsesi	Security
171	Vianur Novayanti	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Warung Via	Suko Mujoyo, RT 5, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
172	Wawan Budi Nugroho	Barista	2022	Membangun Usaha Mandiri	Warkop Bondes Coffe	Karang Jinawi, RT.3, Sepaku	Kedai Kopi	Owner
173	Yeni Sofyan	Pembuatan Roti Dan Kue	2022	Membangun Usaha Mandiri	Ziel Bakery	Jl. Ahmad Yani, No. 122, RT. 7, Suka Raja, Sepaku	Penjualan Roti dan Kue	Owner
174	Yusup Budiman	Hidroponik	2022	Membangun Usaha Mandiri	Petani Hidroponik	Jl. Patimura, RT.11, Tengin Baru, Sepaku	Penjual Sayur Hidroponik Skala Kecil	Owner
175	Yuyun Sulistyowati	Pembuatan Batik Cap (Pt. Aliqna Insan Kamil)	2022	Bekerja	SMA Negeri 3 PPU	Tengin Baru, Kec. Sepaku	Instansi Pemerintah	Guru Honorer Sma Negeri 3 Ppu
176	Agung Darmawan	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
177	Amanda Nurifa	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
178	Delia Puspa Ariyanti	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
179	Farandia Yuliasitni	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters

180	Gst. Ade Juniardi	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
181	Hendriyanto Wibowo	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
182	I Gede Sumarna	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
183	Indah Indayah	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
184	Iyan Wisunar	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
185	Marsella Rahma Daniar	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
186	Muhammad Daspin Khosasi Kho	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
187	Muhammad Gamma Ramadhan	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
188	Ni Putu Eka Safitri	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
189	Priyo Eko Septo Wulan	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
190	Reupy Ariyani Paran	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
191	Yopiansyah	Waiters	Waiters	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Waiters
192	Achmad Cucuni	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
193	Akbar Tanjung Wibawanto	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
194	Asmi Al Huda	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
195	Awal Fajar Arifin	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
196	Djunisya Tommi	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
197	Dupry Irfan Putera	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
198	Farera Atka Dipta	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
199	Hadi Purwanto	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	J. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage

200	Ibnuh Umar	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
201	Novenda Firmansyah	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
202	Ongki Saputra	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
203	Risca Rahmiyani	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
204	Samuji Rahmana	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
205	Syahrul Ramadhana	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
206	Yusuf Alfian	Produk Makanan Dan Minuman Hotel	2022	Bekerja	PT. Bumi Mulia Sentosa Abadi (Mercure Ibis Hotel)	Jl. Mulawarman No.171, Pelabuhan, Kec. Samarinda Kota, Kota Samarinda,	Perhotelan	Food and Beverage
207	Ahmad Fauzan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
208	Aldi Tengku Setiawan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
209	Calvin Lingga	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
210	Febrian Tanjung Shandiyoga	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
211	Irfan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
212	M. Ade Liyanto Putra	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
213	M. Dian Saputra	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
214	M. Irfan Darmansyah	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
215	Muhammad Raihan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
216	Rifki Rozan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
217	Riyadi	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
218	Rosidin Nahdi	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
219	Sain Udin Hasan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew



220	Tegar Berlyano Putra Fendinand	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
221	Wanda Aprilliyani	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
222	Zakaria Rizkyanto	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
223	Arasy Catur Yudho Bimantoro	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
224	Chyntia Kreizum	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
225	Dewi Rahayu	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
226	Dicky Darmawan	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
227	Dinda Nurlela	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
228	Indah Nur Setiyani	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
229	Jeasen Bertrand Subianto	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
230	Linda Listiani	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
231	Mohammad Alex	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
232	Muhammad Rizky	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
233	Nurul Hikmah	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
234	Sarifudin Nur Effendi	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
235	Septiani Avivah	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
236	Sintkhe Tangdi Baili	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
237	Sutri Dwipramesti	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
238	Tina Jelita	Store Crew	2022	Bekerja	PT. Midi Utama Indonesia (Alfa Midi)	Jl. P. Suryanata, Bukit Pinang, Kec. Samarinda Ulu	Retail	Store Crew
239	Adryan	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keladang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair

240	Ikhshan Rivaldi	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
241	Ali Syahbana Huzairi	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
242	Alfian Maulana	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
243	Arfin Nur Rahmad	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
244	Fahre Abdian Pratama	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
245	Ichsan Setyawan	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
246	Mochamat Choirul Umam	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
247	Muhammad Ainur Ridho	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
248	Muhammad Akmal	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
249	Muhammad Andreawan Nugroho	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
250	Muhammad Arsyian Abi Rafti	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
251	Muhammad Feri Rahmansyah	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
252	Muhammad Nanda Firmansyah	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
253	Muhammad Yulianto	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
254	Muhammad Ady Pangaribowo	Perbaikan Body Kendaraan Ringan	2022	Bekerja	PT. Trinity Auto	Jl. Bung Tomo No.49 RT.08, Sungai Keledang, Kec. Samarinda Seberang	Jasa Perbaikan Kendaraan	Mekanik Body Repair
255	Dahika	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
256	Dewi Ambarsari	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
257	Fadliatun Ni'Mah	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
258	Indun Musalamah	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
259	Irawaty	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM

260	Ita Sugiarti	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
261	Lili Supriatin	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
262	Nurhayati	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
263	Nurhidayati	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
264	Nursyam	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
265	Nurul Rahmawaty Saffiri	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
266	St.Hajerah.R	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
267	Shwahyuni	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
268	Tri Winarni	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
269	Veronika Resmm Shhambing	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
270	Watini	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
271	Friska Faradila	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
272	Fuji Lestari	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
273	Helda Sari	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
274	Isriani	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
275	Lilik	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
276	Maria Getrudis Jeku	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
277	Muntianah	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
278	Nisfatul Zulaikah	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
279	Nurmila	Pembuatan Tas	2022	Bekerja		PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigiend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontiang Barat, Kab. Bontiang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM

280	Nursiyati	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
281	Puji Rahayu	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
282	Ramisa	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
283	Salpina	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
284	Sri Widati	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
285	Sulastri	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
286	Yeni Yulistiyansing	Pembuatan Tas	2022	Bekerja	PT. Sinergi Galeri Mitra	Jl. Brigjend Kalamso RT. 43, Kel. Belimbing, Kec. Bontang Barat, Kab. Bontang	Industri Pembuatan Tas	Pelaku UMKM
287	Asri	Operator Forklift	2022	Bekerja	PT. Fajar Trans Sejahtera	Jl. Mappasalle, Poros Makassar-Pangkep, Sulsel	Jasa Penyewaan Alat Konstruksi Dan Pembongkaran Bangunan Atau Pekerjaan Sipil Lainnya	Operator Excavator
288	Rama Farmasih Buttu Limbong	Plate Welder SMAW 3G-UP/PF	2022	Bekerja	PT. Transamudra Usaha Sejahtera	Muara Sangasanga Kab. Kukar	Oil and Gas	Helper



[blksamarinda.kemnaker.go.id](http://blksamarinda.kemnaker.go.id)



[blkisamarinda1976@gmail.com](mailto:blkisamarinda1976@gmail.com)



BLK Samarinda



[blk\\_samarinda](https://www.instagram.com/blk_samarinda)